



care4you by FlyIT

Because how you feel at work matters.

STEUER-ID: HU27839294 Web: flyit.hu/eng/wellbeing

Bericht der Organisationseinheit: GROUP

Datum:: 2025-06-22

Firmenname: FlyIT Kft.

Firmen-ID: 913eb72a3763

Abteilung(en): PowerPlatform dev team

Füllungen: 3 Personen

Zeitraum: 2024.05.01-2024.08.23

Fragebogen zu psychosozialen Risiken

Organisatorische Funktion		
0-35%	36-65%	66-100%
66%		

Org-Kollektiv		
0-35%	36-65%	66-100%
68%		

Zufriedenheit		
0-35%	36-65%	66-100%
53%		

Demografische Daten

Wie lange arbeiten Sie schon in Ihrem jetzigen Unternehmen?	Personen	%
Mehr als 15 Jahre	0 Personen	0%
10-15 Jahre	0 Personen	0%
5-10 Jahre	0 Personen	0%
2-5 Jahre	1 Personen	33%
1-2 Jahre	1 Personen	33%
Weniger als ein Jahr	1 Personen	33%
Weniger als ein halbes Jahr	0 Personen	0%
Wie lange arbeiten Sie schon in Ihrer aktuellen Position?	Personen	%
Mehr als 15 Jahre	0 Personen	0%
10-15 Jahre	0 Personen	0%
5-10 Jahre	0 Personen	0%
2-5 Jahre	2 Personen	67%
1-2 Jahre	1 Personen	33%
Weniger als ein Jahr	0 Personen	0%
Weniger als ein halbes Jahr	0 Personen	0%
Welche Art von Arbeit machen Sie?	Personen	%
Intellektuelle Freizeitaktivitäten	1 Personen	33%
Unternehmer	1 Personen	33%
Mittleres Management	0 Personen	0%
Top-Management	0 Personen	0%
Ingenieur	1 Personen	33%
Mitarbeiter / Berufsbezeichnung	0 Personen	0%
Facharbeit	0 Personen	0%
Unqualifizierte Arbeit	0 Personen	0%
Student	0 Personen	0%
Arbeitslos	0 Personen	0%
Hausfrau / Hausmann	0 Personen	0%
Bitte geben Sie Ihren Beschäftigungsstatus an!	Personen	%
Mitarbeiter (nach der Probezeit)	0 Personen	0%
Mitarbeiter (Probezeit)	1 Personen	33%
Zeitarbeiter	1 Personen	33%
Behinderter Mitarbeiter	0 Personen	0%
Behinderter Zeitarbeiter	0 Personen	0%
Selbstständig	1 Personen	33%
Wie sehen Ihre Arbeitszeiten aus?	Personen	%
Teilzeit	0 Personen	0%
Ungebundene Arbeitszeit	1 Personen	33%

Traditionelle Arbeitszeiten (Montag bis Freitag)	2 Personen	67%
Feste 1-Schicht (z.B. immer nachmittags, morgens oder abends)	0 Personen	0%
2 Schichten	0 Personen	0%
3 Schichten	0 Personen	0%
Im Schichtbetrieb, mit variablen Arbeitszeiten	0 Personen	0%
Höchster Bildungsabschluss:		
	Personen	%
Hochschule / Universität	2 Personen	67%
Höheres Niveau OKJ	1 Personen	33%
Sekundarschule	0 Personen	0%
Berufsschule	0 Personen	0%
Grundschule	0 Personen	0%
Geschlecht		
	Personen	%
Männlich	3 Personen	100%
Weiblich	0 Personen	0%
Andere	0 Personen	0%
Alter?		
	Personen	%
65+	0 Personen	0%
56-65 Jahre	0 Personen	0%
47-55 Jahre	0 Personen	0%
40-46 Jahre	0 Personen	0%
33-39 Jahre	1 Personen	33%
26-32 Jahre	2 Personen	67%
unter 25	0 Personen	0%
Familienstand:		
	Personen	%
Verheiratet	1 Personen	33%
Zusammenlebend	1 Personen	33%
Geschieden	0 Personen	0%
Verwitwet	0 Personen	0%
Ledig	1 Personen	33%
In einer Beziehung leben:		
	Personen	%
Ja	2 Personen	67%
Ja, aber wir leben derzeit nicht zusammen	0 Personen	0%
Nein	1 Personen	33%

Gruppenebenen-Stressbericht

Gesundheitszustand

Body-Mass-Index

Gesamtpunktzahl der Dimension

Problem
1

Zu entwickeln
2

Korrekt
0

Körperliche Symptome

Gesamtpunktzahl der Dimension	69%
Wie oft sind Sie im letzten Monat aufgewacht und hatten Schwierigkeiten, wieder einzuschlafen?	85%
Trifft die folgende Aussage auf Sie zu? Ich habe Probleme beim Essen, im Vergleich zur Vergangenheit esse ich zu viel oder zu wenig.	73%
Ich habe oft körperliche Symptome wie: Kopfschmerzen und/oder Rückenschmerzen oder Bluthochdruck?	80%
Ich fühle mich oft erschöpft und müde.	43%

Problem
0

Zu entwickeln
1

Korrekt
2

Emotionale Symptome

Gesamtpunktzahl der Dimension	82%
Wie oft fühlen Sie sich angespannt, gereizt oder nervös?	53%
Wie intensiv erleben Sie diese Gefühle, wenn Sie angespannt, gereizt oder nervös sind?	87%
Wie oft fühlen Sie sich ängstlich? Sind diese typisch für Sie: ängstliche Erwartung zukünftiger Ereignisse, Gedanken an unvorhersehbare Ereignisse, Nervosität, Zittern, Magenprobleme, übermäßiges Schwitzen?	93%
Wie intensiv erleben Sie dieses Gefühl, wenn Sie ängstlich sind?	93%

Problem
0

Zu entwickeln
1

Korrekt
2

Medikamentengebrauch

Gesamtpunktzahl der Dimension	91%
Haben Sie im letzten Jahr Beruhigungsmittel/Schlafmittel verwendet, die NICHT ALS MEDIZIN gelten? Wenn ja, wie oft?	87%

Haben Sie im letzten Jahr Beruhigungsmittel/Schlafmittel verwendet, die ALS MEDIZIN gelten? Wenn ja, wie oft?	77%
Nehmen Sie regelmäßig Medikamente ein?	100%

Problem

0

Zu entwickeln

0

Korrekt

3

Gewohnheiten / Eigenschaften

Rauchen

Gesamtpunktzahl der Dimension	85%
Rauchen Sie?	85%

Problem

0

Zu entwickeln

1

Korrekt

2

Schlaf

Gesamtpunktzahl der Dimension	78%
Wie viele Stunden schlafen Sie durchschnittlich pro Nacht?	87%
Ist diese Menge ausreichend für Sie?	60%
Wie oft sind Sie im letzten Monat aufgewacht und hatten Schwierigkeiten, wieder einzuschlafen?	85%

Problem

0

Zu entwickeln

1

Korrekt

2

Kenntnisse und Anwendung von Stressbewältigungstechniken

Gesamtpunktzahl der Dimension	60%
Kennen und/oder nutzen Sie regelmäßig Techniken zum Stressmanagement? (Yoga, Entspannung, Meditation usw.)	60%

Problem

0

Zu entwickeln

2

Korrekt

1

Bewegung, Sport, tägliche Aktivität

Gesamtpunktzahl der Dimension

70%

Wie viel Aufmerksamkeit schenken Sie der täglichen körperlichen Aktivität?

70%

Problem

0

Zu entwickeln

1

Korrekt

2

Alkoholkonsum

Gesamtpunktzahl der Dimension

78%

Wie oft trinken Sie Alkohol?

90%

Wie viel Alkohol konsumieren Sie normalerweise auf einmal?

67%

Problem

0

Zu entwickeln

1

Korrekt

2

Bewusste Stressbewältigung

Gesamtpunktzahl der Dimension

72%

Wie gehen Sie mit Stress um? Bitte wählen Sie mindestens eine und maximal drei Optionen aus.

84%

Wie versuchen Sie sich nach der Arbeit zu entspannen? Bitte wählen Sie mindestens eine und maximal drei Optionen aus:

72%

Wie viel Aufmerksamkeit schenken Sie der täglichen körperlichen Aktivität?

70%

Kennen und/oder nutzen Sie regelmäßig Techniken zum Stressmanagement? (Yoga, Entspannung, Meditation usw.)

60%

Problem

0

Zu entwickeln

1

Korrekt

2

Bewältigung

Kontrollfähigkeit

Gesamtpunktzahl der Dimension

53%

Ich habe genug Erfahrung und Wissen, um meine Probleme im Privatleben und bei der Arbeit erfolgreich zu lösen.	67%
Ich kann die meisten für mich wichtigen Dinge vorhersehen und kontrollieren.	67%
Ich fühle mich oft überlastet wegen der vielen Aufgaben und Fristen.	33%

Problem
0

Zu entwickeln
2

Korrekt
1

Flexibilität

Gesamtpunktzahl der Dimension	75%
Ich bin in der Lage, mehrere Lösungen für ein gegebenes Problem zu finden.	80%
Ich sehe unerwartete Situationen als spannende Herausforderung, eine Aufgabe, die gelöst werden muss.	80%
Fühlen Sie innere Spannungen, wenn Sie an die standardmäßigen Entscheidungsfindungs- / Problemlösungsverfahren denken?	53%
Wir können leicht und effektiv mit anderen Abteilungen zusammenarbeiten.	87%

Problem
0

Zu entwickeln
0

Korrekt
3

Optimismus

Gesamtpunktzahl der Dimension	69%
Ich bin überzeugt, dass sich die meisten schlechten Dinge um mich herum zum Besseren wenden werden.	67%
Ich sehe mich als jemanden, der ernsthafte innere Ressourcen hat, um erfolgreich zu sein.	73%
Meine Kollegen sind im Allgemeinen wohlwollend und können effektiv in ihrer täglichen Arbeit zusammenarbeiten.	67%

Problem
1

Zu entwickeln
0

Korrekt
2

Ausdauer

Gesamtpunktzahl der Dimension	84%
Wenn ich in Schwierigkeiten war, habe ich letztendlich die Person oder die Lösung gefunden, die mir helfen konnte.	80%
Was ich anfangs, bringe ich normalerweise zu Ende.	80%
Wenn ich eine Lösung für ein gegebenes Problem finde, bin ich sicher, dass ich tun kann, was nötig ist.	93%

Problem

0

Zu entwickeln

0

Korrekt

3

Stresseffekte Zufriedenheit

Arbeitsfunktion / Fähigkeit / Passung

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

77%

80%

Wenn Sie an Ihre persönlichen Ziele und andererseits an die Aufgaben und Ziele denken, die mit Ihrer Arbeit verbunden sind, wie fühlen Sie sich?	80%
Ich mache einen Job, bei dem ich meine besten Fähigkeiten einsetzen kann und der mich inspiriert.	73%
An meinem Arbeitsplatz werden Ziele gesetzt, die uns inspirieren.	80%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

0

Objektiv - Korrekt

3

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Karriere- / Aufstiegsmöglichkeiten

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

73%

93%

Ich bin zufrieden mit meiner aktuellen Position, Karriere und den Umständen.	73%
Es gibt Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung innerhalb des Unternehmens.	73%

Wenn Sie an Ihre aktuelle Position innerhalb des Unternehmens denken, wie fühlen Sie sich?	93%
--	-----

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

0

Subjektiv - Korrekt

3

Zufriedenheit mit den Leistungen

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	77%	80%

Ich habe das Gefühl, dass meine Beiträge zur Erreichung unserer Ziele anerkannt und geschätzt werden.	73%
Ich bin zufrieden mit den materiellen Vorteilen, die ich für meine Arbeit erhalte.	80%
Wenn Sie an die materiellen Vorteile und die Anerkennung denken, die Sie in Ihrem Job erhalten, wie fühlen Sie sich?	80%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

0

Objektiv - Korrekt

3

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Zufriedenheit mit Arbeitsumgebung, Werkzeugen

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	80%	73%

Meine Arbeitsbedingungen (Luft, Geräuschpegel, Licht, Farben, Qualität der Möbel, Temperatur) sind für mich akzeptabel.	80%
Sind Sie mit der Qualität der Ausrüstung/Werkzeuge zufrieden, die Ihr Unternehmen für Ihre Arbeit bereitstellt?	80%
Wenn Sie an Ihre aktuellen Arbeitsbedingungen und Ausrüstung/Werkzeuge denken, wie fühlen Sie sich?	73%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

0

Objektiv - Korrekt

3

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Arbeitskollektiv

Gemeinschaft, kollegiale Beziehungen

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	61%	47%

Ich fühle mich als Teil einer Gruppe willkommen.	87%
Wir können offen miteinander sprechen, auch über schwierige Themen. kérdésekről is.	67%
Wie typisch ist es an Ihrem Arbeitsplatz, dass Menschen sich gegenseitig absichtlich untergraben oder blamieren?	20%
Wenn Sie an die Arbeit in der Gruppe denken, wie fühlen Sie sich in Ihrer aktuellen Situation?	47%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

1

Subjektiv - Zu entwickeln

2

Subjektiv - Korrekt

0

Verfügbarkeit, gegenseitige Hilfe, Zusammenhalt

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	67%	87%

Wir sind verantwortlich für sowohl gute Ergebnisse als auch Fehler.	67%
Wenn wir Hilfe bei unserer Arbeit brauchen, haben wir Unterstützung.	73%
Wir sind verantwortlich für die rechtzeitige Erfüllung unserer Verpflichtungen.	60%
Wenn Sie an die Verfügbarkeit und Unterstützung in Ihrer Gruppe denken, wie fühlen Sie sich?	87%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

0

Subjektiv - Korrekt

3

Interne Konflikte / Konfliktmanagement

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

56%

73%

Menschen geben normalerweise anderen die Schuld, wenn etwas schief geht.	53%
Wir stehen oft vor Situationen, die emotional belastend oder verstörend sind.	60%
Wir suchen aktiv nach unterschiedlichen Standpunkten und Meinungen.	53%
Wenn Sie an die Konflikte innerhalb der Gruppe und deren Lösung denken, wie fühlen Sie sich?	73%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Problemlösung / Problemmanagement

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

69%

63%

Wir suchen aktiv nach unterschiedlichen Standpunkten und Meinungen.	53%
Wir arbeiten zusammen, um Probleme zu identifizieren und zu lösen.	73%
Wir treffen Entscheidungen basierend auf den besten Ideen und Informationen.	80%
Fühlen Sie innere Spannungen, wenn Sie an die standardmäßigen Entscheidungsfindungs- / Problemlösungsverfahren denken?	53%
Wenn Sie an die Konflikte innerhalb der Gruppe und deren Lösung denken, wie fühlen Sie sich?	73%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

2

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Mobbing / Arbeitsplatzgewalt

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

65%

82%

Waren Sie in den letzten 12 Monaten Ziel von Gewalt oder Mobbing an Ihrem Arbeitsplatz?	83%
Waren Sie in den letzten 12 Monaten in einer unangenehmen oder demütigenden Situation bei der Arbeit, oder wurden Sie gezwungen, etwas zu tun, bei dem es schwierig oder unmöglich war, sich zu verteidigen?	47%
Ich fühle mich sicher, meine Meinung offen zu äußern, ohne Angst vor Vergeltung.	80%
Wenn Sie an Gewalt/Mobbing an Ihrem Arbeitsplatz denken, wie fühlen Sie sich?	83%

Objektiv - Problem

1

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Sexuelle Belästigung

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

83%

57%

Haben Sie in den letzten 12 Monaten unerwünschte Aufmerksamkeit an Ihrem Arbeitsplatz erhalten? (Sexuelle Belästigung)	83%
Wenn Sie an unerwünschte Aufmerksamkeit an Ihrem Arbeitsplatz denken, wie fühlen Sie sich?	57%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

2

Subjektiv - Problem

1

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

1

Organisationsebene

Organisationsatmosphäre

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

79%

73%

Ich habe das Gefühl, dass mein Unternehmen langfristige Pläne mit mir hat.	87%
An meinem Arbeitsplatz werden Ziele gesetzt, die uns inspirieren.	80%
Ich mache einen Job, bei dem ich meine besten Fähigkeiten einsetzen kann und der mich inspiriert.	73%
Wenn Sie an Ihr Unternehmen und seine Werte (menschliche und organisatorische Werte, wichtige und unwichtige Dinge, Prioritäten) denken, wie fühlen Sie sich?	73%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

0

Objektiv - Korrekt

3

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Unkontrollierbare, unvorhersehbare Ereignisse

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

55%

53%

Wie erfolgreich können Sie Ihre geplanten Aufgaben abschließen?	73%
Ich fühle mich oft überlastet wegen der vielen Aufgaben und Fristen.	33%
Wie oft denken Sie daran, Ihren Job zu verlieren?	67%
Wenn Sie an unkontrollierbare/unvorhersehbare Ereignisse innerhalb des Unternehmens denken, wie fühlen Sie sich?	53%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

1

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

1

Überstunden, Auswirkungen auf den Arbeitnehmer

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	55%	47%

Wie viele Stunden arbeiten Sie an einem durchschnittlichen Wochentag?	77%
Die Menge der Arbeit ist für mich akzeptabel.	47%
Die Menge der Überstunden in meinem Job ist für mich akzeptabel.	53%
Verursacht die Menge der obligatorischen Überstunden bei Ihnen innere Spannungen oder Probleme?	47%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

3

Objektiv - Korrekt

0

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

3

Subjektiv - Korrekt

0

Regelmäßigkeit, klare Ziele, Rahmenbedingungen

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	67%	40%

Wir arbeiten nach klar definierten Prozessen.	67%
Wir haben die Freiheit, die wir von unseren Managern brauchen, um unsere Arbeit gut zu machen.	87%
Wie oft überprüfen Sie an Ihrem Arbeitsplatz Ihre Aufgaben und berichten einander über Ihren Fortschritt bei den Zielen?	49%
Verursacht der aktuelle Satz von (vorhandenen oder fehlenden) Regeln/Vorschriften bei Ihnen innere Spannungen oder Probleme?	40%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

2

Subjektiv - Problem

1

Subjektiv - Zu entwickeln

2

Subjektiv - Korrekt

0

Führungs- / Managementstil

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	59%	78%

Ich habe eine gute Beziehung zu meinem Manager.	67%
Mein Manager hat ein klares Verständnis meiner Rollen und Verantwortlichkeiten.	73%
Mein Manager gibt mir genug Unterstützung bei meiner Arbeit.	40%
Ich habe das Gefühl, dass meine Beiträge zur Erreichung unserer Ziele von den Führungskräften des Unternehmens anerkannt und geschätzt werden.	73%
Wenn Sie an Besprechungen und die Zusammenarbeit mit Ihrem Manager denken, wie fühlen Sie sich?	80%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Feedback-Methode des Managements, Häufigkeit

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	78%	67%

Wie oft erhalten Sie Feedback von Ihrem Manager zu Ihrer Arbeit?	83%
Wie zufrieden sind Sie mit der Häufigkeit des Feedbacks?	60%
Wie zufrieden sind Sie mit der Methode des Feedbacks?	87%
Wenn Sie an persönliches Feedback von Ihrem Manager denken, wie fühlen Sie sich?	67%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

0

Objektiv - Korrekt

3

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

2

Subjektiv - Korrekt

1

Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

77%

80%

Wir können leicht und effektiv mit anderen Abteilungen zusammenarbeiten.	87%
Meine Kollegen sind im Allgemeinen wohlwollend und können effektiv in ihrer täglichen Arbeit zusammenarbeiten.	67%
Wenn Sie an die Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen denken, wie fühlen Sie sich?	80%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

2

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

2

Zielerreichung, Zielerreichung

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

93%

47%

Ich bin zufrieden mit der Fähigkeit meines Unternehmens zur Umsetzung.	93%
Verursacht das Erreichen persönlicher oder beruflicher Ziele bei Ihnen innere Spannungen oder Probleme?	47%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

0

Objektiv - Korrekt

3

Subjektiv - Problem

1

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

1

Work-Life-Balance

Objektiv

Subjektiv

Gesamtpunktzahl der Dimension

63%

80%

	Objektiv	Subjektiv
In unserem Unternehmen können wir unser persönliches und berufliches Leben in Einklang bringen. Wenn ich an einer Schulung teilnehmen oder während der Arbeitszeit etwas regeln möchte, wird nach einer Lösung gesucht.		73%
Ich plane meine täglichen Aktivitäten sorgfältig, damit mein persönliches und berufliches Leben im Gleichgewicht sind.		67%
Mein persönliches und berufliches Leben sind im Gleichgewicht.		53%
Wenn Sie an Ihr aktuelles Gleichgewicht zwischen Arbeit und Leben denken, wie fühlen Sie sich?		80%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

0

Subjektiv - Korrekt

3

Individuelle Stresseffekte

Familienbeziehungen, Beziehung

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	80%	83%

Mein Familienleben ist zufriedenstellend und ich lebe in einer gut funktionierenden Beziehung.	87%
Wenn Sie an Ihre aktuelle Beziehung denken, wie fühlen Sie sich? Wenn Sie derzeit nicht in einer Beziehung leben, wie fühlen Sie sich dabei?	73%
	87%
Ich bin völlig zufrieden mit dem Maß an Respekt, Aufmerksamkeit, Liebe und Akzeptanz in meiner Beziehung.	80%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

2

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

0

Subjektiv - Korrekt

3

Finanzstatus, finanzielle Situation

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	73%	93%

Ich bin zufrieden mit meinem Einkommen und meiner aktuellen finanziellen Situation.	60%
Ich bin zufrieden mit meiner aktuellen finanziellen Position. (Immobilien, Auto, Ersparnisse)	87%
Wenn Sie an Ihre Rechnungen und andere finanzielle Verpflichtungen denken, wie fühlen Sie sich?	93%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

1

Objektiv - Korrekt

2

Subjektiv - Problem

0

Subjektiv - Zu entwickeln

0

Subjektiv - Korrekt

3

Stress während des Transports

	Objektiv	Subjektiv
Gesamtpunktzahl der Dimension	64%	47%

Wie lange dauert es normalerweise, zu Ihrem Arbeitsplatz zu fahren und dann nach Hause zurückzukehren?	80%
Wie stressig ist das Pendeln für Sie?	47%
Wenn Sie an den Stress denken, der beim Pendeln zur Arbeit auftritt, wie fühlen Sie sich?	47%

Objektiv - Problem

0

Objektiv - Zu entwickeln

2

Objektiv - Korrekt

1

Subjektiv - Problem

1

Subjektiv - Zu entwickeln

1

Subjektiv - Korrekt

1

Führungsbericht

Bitte kreuzen Sie mindestens EINE und maximal DREI Bereiche an, die für Ihre Arbeitsgruppe/Abteilung entwickelt werden sollen.

Beziehungsprobleme zwischen Kollegen (z.B. Machtkämpfe, Rivalitäten, Günstlingswirtschaft, Persönlichkeitskonflikte)	33%
Die Beziehung zu Ihrem Vorgesetzten.	67%
Unklare oder sich ändernde Prioritäten, widersprüchliche Anweisungen bei der Arbeit (z.B. dringende Angelegenheiten anderer, Krisen, widersprüchliche Anforderungen, unerwartete Aufgaben).	33%
Zuständigkeitsfragen (z.B. fehlende Entscheidungs- und Handlungskompetenz, unklare Entscheidungsbefugnisse).	0%
Unorganisierte Arbeitsabläufe (z.B.: unklare Arbeitsphasen, schlecht übergebene Arbeiten zwischen Gruppen, wenige gemeinsame Verfahren)	0%
Zu viele Informationen (z.B. unnötig viele E-Mails, Sprachnachrichten, Berichte, Briefings)	67%
Arbeitsüberlastung (z.B. zu viele Aufgaben, keine Zeit für wichtige Prioritäten) Erschöpfung.	0%
Mittelmäßige Besprechungen (z.B. zu viele Besprechungen, unklare Ziele, Verzögerungen beim Start und Ende)	0%
Bürokratie (z.B. unnötige, umständliche Regeln, unnötig lange Genehmigungsprozesse).	0%
Ressourcenmangel (z.B.: niedriges Budget, Personalmangel, Mangel an Werkzeugen oder Finanzierung)	0%
Mangel an Anerkennung und Belohnungen (z.B. fehlende Anerkennung von Anstrengungen, ungerechte Bezahlung, nicht leistungsbezogene Belohnungen).	0%

Was stört Sie am meisten an Ihrem Arbeitsplatz?

Beziehungsprobleme zwischen Kollegen (z.B. Machtkämpfe, Rivalitäten, Günstlingswirtschaft, Persönlichkeitskonflikte)	33%
Die Beziehung zu Ihrem Vorgesetzten.	0%
Unklare oder sich ändernde Prioritäten, widersprüchliche Anweisungen bei der Arbeit (z.B. dringende Angelegenheiten anderer, Krisen, widersprüchliche Anforderungen, unerwartete Aufgaben).	33%

Zuständigkeitsfragen (z.B. fehlende Entscheidungs- und Handlungskompetenz, unklare Entscheidungsbefugnisse).	0%
Unorganisierte Arbeitsabläufe (z.B.: unklare Arbeitsphasen, schlecht übergebene Arbeiten zwischen Gruppen, wenige gemeinsame Verfahren)	0%
Zu viele Informationen (z.B. unnötig viele E-Mails, Sprachnachrichten, Berichte, Briefings)	0%
Arbeitsüberlastung (z.B. zu viele Aufgaben, keine Zeit für wichtige Prioritäten) Erschöpfung.	33%
Mittelmäßige Besprechungen (z.B. zu viele Besprechungen, unklare Ziele, Verzögerungen beim Start und Ende)	0%
Bürokratie (z.B. unnötige, umständliche Regeln, unnötig lange Genehmigungsprozesse).	0%
Ressourcenmangel (z.B.: niedriges Budget, Personalmangel, Mangel an Werkzeugen oder Finanzierung)	0%
Mangel an Anerkennung und Belohnungen (z.B. fehlende Anerkennung von Anstrengungen, ungerechte Bezahlung, nicht leistungsbezogene Belohnungen).	0%

Können Sie Vorschläge machen, wie dieses Problem gelöst werden kann? (Manager werden dies sehen.)

-

Townhall meetingek

Szolgáltatói kedvezmények

Wenn Sie zusätzliche Ideen oder Vorschläge haben, die Sie Ihrem Arbeitgeber mitteilen möchten, können Sie diese hier beschreiben (der Manager wird dies sehen, ohne Ihren Namen):

-

HO

Szolgáltatói kedvezmények pl GYM

Würden Sie Ihr Unternehmen einem Freund empfehlen?

93%

Bitte kreuzen Sie mindestens EINE und maximal DREI positive Dinge über Ihren Arbeitgeber an, die Ihnen wichtig sind.

Vorhersehbarkeit / Sicherheit / langfristige Beschäftigung	33%
--	-----

Die Beziehung zu Ihrem Vorgesetzten.	33%
Unternehmensimage (gute Karriereaussichten, Referenz)	67%
Lern-, Karriere- / Aufstiegsmöglichkeiten	33%
Zusätzliche Leistungen (z.B. Cafeteria, Sport, medizinische Dienstleistungen)	0%
Grundlegende Leistungen (z.B. Gehalt, Boni, Firmenwagen)	0%
Qualität der bereitgestellten Werkzeuge	0%
Die bereitgestellten Arbeitsbedingungen	0%
Die Bedeutung der Arbeit	0%
Der Sinn der Arbeit	0%
Das Arbeitskollektiv	0%

Bitte kreuzen Sie mindestens EINE und maximal DREI Aktivitäten an, die Ihr Manager Ihrer Meinung nach sehr gut macht. (Diese Antwort wird in aggregierter Form in den Unternehmensberichten angezeigt)

Auswahl / Ernennung von Kollegen	33%
Motivierung der Mitarbeiter	67%
Richtige Zuweisung, Verteilung und Delegation von Aufgaben	33%
Überprüfung der zugewiesenen Aufgaben	67%
Einhaltung von Fristen Ihrerseits	0%
Einhaltung von Fristen mit Kollegen und externen Partnern	0%
Kontaktpflege (mit Kollegen, Partnerabteilungen, Partnern)	0%

Entwicklung und Mentoring von Mitarbeitern	0%
Umgang mit Konflikten und Konfliktsituationen	0%
Kommunikation schwieriger Situationen und Veränderungen	0%
Umgang mit Veränderungen, Problemen	0%

Bitte kreuzen Sie mindestens EINE und maximal DREI Aktivitäten an, in denen sich Ihr Manager Ihrer Meinung nach verbessern sollte. (Diese Antwort wird in aggregierter Form in den Unternehmensberichten angezeigt)

Auswahl / Ernennung von Kollegen	67%
Motivierung der Mitarbeiter	100%
Richtige Zuweisung, Verteilung und Delegation von Aufgaben	33%
Überprüfung der zugewiesenen Aufgaben	0%
Einhaltung von Fristen Ihrerseits	0%
Einhaltung von Fristen mit Kollegen und externen Partnern	0%
Kontaktpflege (mit Kollegen, Partnerabteilungen, Partnern)	0%
Entwicklung und Mentoring von Mitarbeitern	0%
Umgang mit Konflikten und Konfliktsituationen	0%
Kommunikation schwieriger Situationen und Veränderungen	0%
Umgang mit Veränderungen, Problemen	0%

Wie zufrieden sind Sie mit der Häufigkeit des Feedbacks?

Ich bin sehr zufrieden	33%
------------------------	-----

Ich bin zufrieden	67%
Ich bin teilweise zufrieden	0%
Ich bin größtenteils NICHT zufrieden	0%
Ich bin nicht zufrieden	0%
Ich bin überhaupt nicht zufrieden	0%

Das System wurde von **FlyIT Kft.** entwickelt. Sie stellen sich vor, wir lassen es fliegen! In mehr als 19 Ländern erleichtern unsere Lösungen den Arbeitsalltag!

www.flyit.hu | Geschäftsanwendungen | Geschäftsautomatisierung | KI-gestützte Geschäftsprozesse | Microsoft PowerPlatform

