



care4you por FlyIT
Porque cómo te sientes en el trabajo importa.
TAX ID: HU27839294 Web: flyit.hu/eng/wellbeing

Informe de la unidad organizativa: GROUP
Fecha: 2025-12-17

NOMBRE DE LA EMPRESA:

FlyIT Kft.

ID DE LA EMPRESA:

913eb72a3763

DEPARTAMENTO(S):

PowerPlatform dev team

RESPUESTAS:

3 personas

PERÍODO:

2024.05.01 – 2024.08.23

Cuestionario de riesgos psicosociales

FUNCIONAMIENTO ORGANIZ...

0-35%

36-65%

66-100%

66%

COLECTIVO ORGANIZACIONAL

0-35%

36-65%

66-100%

63%

SATISFACCIÓN

0-35%

36-65%

66-100%

79%



contenido

1

Datos demográficos

2

Informe de liderazgo

3

Informe de estrés a nivel grupal

Datos demográficos

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu empresa actual?

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Más de 15 años	0	0%
10-15 años	0	0%
5-10 años	0	0%
2-5 años	1	33%
1-2 años	1	33%
Menos de un año	1	33%
Menos de medio año	0	0%

¿Cuánto tiempo llevas en tu puesto actual?

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Más de 15 años	0	0%
10-15 años	0	0%
5-10 años	0	0%
2-5 años	2	67%
1-2 años	1	33%
Menos de un año	0	0%
Menos de medio año	0	0%

¿Qué tipo de trabajo realizas?

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Actividades intelectuales de ocio	1	33%
Contratista	1	33%
Gerente intermedio	0	0%
Alta dirección	0	0%
Ingeniero	1	33%
Empleado / puesto de trabajo	0	0%
Trabajo calificado	0	0%
Trabajo no calificado	0	0%
Estudiante	0	0%
Desempleado	0	0%
Ama de casa	0	0%

¡Por favor, indica tu situación laboral!

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Empleado (fuera del período de prueba)	0	0%
Empleado (en período de prueba)	1	33%
Empleado temporal	1	33%
Empleado con discapacidad	0	0%
Empleado temporal con discapacidad	0	0%
Autoempleo	1	33%

¿Cómo son tus horarios de trabajo?

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Medio tiempo	0	0%
Horario de trabajo flexible	1	33%
Horario laboral tradicional (de lunes a viernes)	2	67%
Turno fijo (por ejemplo, siempre por la tarde, mañana o noche)	0	0%
2 turnos	0	0%
3 turnos	0	0%
Horario rotativo, con horas de trabajo variables	0	0%

Nivel educativo más alto:

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Universidad / Colegio	2	67%
Formación profesional de nivel superior	1	33%
Educación secundaria	0	0%
Formación profesional	0	0%
Educación primaria	0	0%

Género

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Hombre	3	100%
Mujer	0	0%
Otro	0	0%

¿Edad?

CATEGORÍA	PERSONAS	%
65+	0	0%
56-65 años	0	0%
47-55 años	0	0%
40-46 años	0	0%
33-39 años	1	33%
26-32 años	2	67%
Menos de 25	0	0%

Estado civil:

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Casado/a	1	33%
Conviviendo	1	33%
Divorciado/a	0	0%
Viudo/a	0	0%
Soltero/a	1	33%

¿Vives en pareja?

CATEGORÍA	PERSONAS	%
Sí	2	67%
Sí, pero actualmente no vivimos juntos	0	0%
No	1	33%

Informe de liderazgo

Please tick minimum ONE and maximum THREE areas to be developed for your working group / department.

Problemas de relación entre colegas (por ejemplo, luchas de poder, rivalidades, favoritismos, choques de personalidad) **33%**

La relación con tu jefe directo. **67%**

Prioridades poco claras o cambiantes, instrucciones contradictorias en el trabajo (por ejemplo, asuntos urgentes de otros, crisis, demandas contradictorias, tareas inesperadas). **33%**

Problemas jurisdiccionales (por ejemplo, falta de autoridad para tomar decisiones y actuar, prerrogativas de decisión poco claras). **0%**

Flujos de trabajo desorganizados (por ejemplo: fases de trabajo poco claras, mala transferencia de tareas entre grupos, pocos procedimientos comunes) **0%**

Demasiada información (por ejemplo, demasiados correos electrónicos, mensajes de voz, informes, reuniones informativas innecesarias) **67%**

Sobrecarga de trabajo (por ejemplo, demasiadas tareas, sin tiempo para prioridades importantes) Agotamiento. **0%**

Reuniones mediocres (por ejemplo, demasiadas reuniones, objetivos poco claros, retrasos en el inicio y finalización) **0%**

Burocracia (por ejemplo, reglas innecesarias y engorrosas, procesos de aprobación innecesariamente largos). **0%**

Falta de recursos (por ejemplo: bajo presupuesto, falta de personal, falta de herramientas o financiación) **0%**

Falta de reconocimiento y recompensas (por ejemplo, falta de reconocimiento del esfuerzo, pago injusto, recompensas no basadas en el rendimiento). **0%**

What's the ONE thing that most disturbs you in your workplace?

Problemas de relación entre colegas (por ejemplo, luchas de poder, rivalidades, favoritismos, choques de personalidad) **33%**

La relación con tu jefe directo.	0%
Prioridades poco claras o cambiantes, instrucciones contradictorias en el trabajo (por ejemplo, asuntos urgentes de otros, crisis, demandas contradictorias, tareas inesperadas).	33%
Problemas jurisdiccionales (por ejemplo, falta de autoridad para tomar decisiones y actuar, prerrogativas de decisión poco claras).	0%
Flujos de trabajo desorganizados (por ejemplo: fases de trabajo poco claras, mala transferencia de tareas entre grupos, pocos procedimientos comunes)	0%
Demasiada información (por ejemplo, demasiados correos electrónicos, mensajes de voz, informes, reuniones informativas innecesarias)	0%
Sobrecarga de trabajo (por ejemplo, demasiadas tareas, sin tiempo para prioridades importantes) Agotamiento.	33%
Reuniones mediocres (por ejemplo, demasiadas reuniones, objetivos poco claros, retrasos en el inicio y finalización)	0%
Burocracia (por ejemplo, reglas innecesarias y engorrosas, procesos de aprobación innecesariamente largos).	0%
Falta de recursos (por ejemplo: bajo presupuesto, falta de personal, falta de herramientas o financiación)	0%
Falta de reconocimiento y recompensas (por ejemplo, falta de reconocimiento del esfuerzo, pago injusto, recompensas no basadas en el rendimiento).	0%

Can you propose any ideas how to solve this problem? (Managers will see this.)

-

Townhall meetingek

Szolgáltatói kedvezmények

If you have any additional ideas or suggestions you would like to tell your employer, you can describe them here (the manager will see this, without your name):

-

HO

Would you recommend your company to a friend?

93%

Please tick minimum ONE and maximum THREE positive things about your employer which are important to you.

Previsibilidad / seguridad / empleo a largo plazo	33%	La relación con tu jefe directo.	33%
Imagen de la empresa (buenas perspectivas de carrera, referencia)	67%	Aprendizaje, oportunidades de carrera/promoción	33%
Beneficios adicionales (por ejemplo, cafetería, deportes, servicios médicos)	0%	Beneficios básicos (por ejemplo, salario, bonificaciones, coche de empresa)	0%
Calidad de las herramientas proporcionadas para el trabajo	0%	Condiciones laborales proporcionadas	0%
La importancia del trabajo	0%	El significado del trabajo	0%
El colectivo laboral	0%		

Please tick minimum ONE and maximum THREE activities that you think your manager is doing very well. (This response will be displayed in an aggregated form in the Company reports)

Selección / nombramiento de colegas	33%	Motivar al personal	67%
Asignación, distribución y delegación adecuada de tareas	33%	Supervisión de las tareas asignadas	67%
Cumplimiento de plazos por tu parte	0%	Cumplimiento de plazos con colegas y socios externos	0%
Coordinación (con colegas, departamentos asociados, socios)	0%	Desarrollo y mentoría del personal	0%

Gestión de conflictos y situaciones conflictivas **0%**

Comunicación de situaciones difíciles y cambios **0%**

Gestión de cambios y problemas **0%**

Please tick minimum ONE and maximum THREE activities in which you think your manager should develop. (This response will be displayed in an aggregated form in the Company reports)

Selección / nombramiento de colegas **67%**

Motivar al personal **100%**

Asignación, distribución y delegación adecuada de tareas **33%**

Supervisión de las tareas asignadas **0%**

Cumplimiento de plazos por tu parte **0%**

Cumplimiento de plazos con colegas y socios externos **0%**

Coordinación (con colegas, departamentos asociados, socios) **0%**

Desarrollo y mentoría del personal **0%**

Gestión de conflictos y situaciones conflictivas **0%**

Comunicación de situaciones difíciles y cambios **0%**

Gestión de cambios y problemas **0%**

How satisfied are you with the frequency of feedback?

Estoy muy satisfecho/a **33%**

Estoy satisfecho/a **67%**

Estoy parcialmente satisfecho/a **0%**

Estoy mayormente insatisfecho/a **0%**

No estoy satisfecho/a **0%**

No estoy satisfecho/a en absoluto **0%**

Informe de estrés a nivel grupal

Condición de salud

Índice de masa corporal

Puntuación total de la dimensión	26
---	-----------

Problema

1

A desarrollar

2

Correcto

0

Síntomas físicos

Puntuación total de la dimensión	69%
How many times did you wake up and find it difficult to go back to sleep during the last month?	85%
Is the following statement typical of you? I have problems eating, compared to the past I eat too much or too little.	73%
I often have physical symptoms, such as: headache and / or back ache, or high blood?	80%
I often feel exhausted and tired.	43%

Problema

0

A desarrollar

1

Correcto

2

Síntomas emocionales

Puntuación total de la dimensión	82%
How often do you feel that tense, irritable or nervous?	53%
When you feel tense, irritable or nervous, how intensely are you experiencing these feelings?	87%
How often do you feel anxious? Are these typical of you: fearful expectation of future events, thinking about events that can not be predicted, nervousness, tremors, stomach problems, excessive sweating?	93%

When you feel anxious, how intensely are you experiencing this feeling?

93%

Problema

0

A desarrollar

1

Correcto

2

Uso de medicamentos

Puntuación total de la dimensión

91%

Over the past year, have you used any sedatives/sleeping pills that DO NOT QUALIFY AS MEDICINE? If yes, how often?

87%

Over the past year, have you used any sedatives/sleeping pills that qualify as MEDICAL? If yes, how often?

77%

Do you take any medications regularly?

100%

Problema

0

A desarrollar

0

Correcto

3

Hábitos / características

Fumar

Puntuación total de la dimensión

85%

Do you smoke?

85%

Problema

0

A desarrollar

1

Correcto

2

Sueño

Puntuación total de la dimensión

78%

On average, how many hours do you sleep a night?

87%

Is this amount enough for you?

60%

How many times did you wake up and find it difficult to go back to sleep during the last month?

85%

Problema

0

A desarrollar

1

Correcto

2

Conocimiento y uso de técnicas de manejo del estrés

Puntuación total de la dimensión

60%

Do you know and/or regularly use any stress management techniques? (yoga, relaxation, meditation, etc..)

60%

Problema

0

A desarrollar

2

Correcto

1

Movimiento, deporte, actividad diaria

Puntuación total de la dimensión

70%

How much attention do you pay to performing daily physical activity?

70%

Problema

0

A desarrollar

1

Correcto

2

Consumo de alcohol

Puntuación total de la dimensión

78%

How often do you drink alcohol?

90%

How much alcohol do you usually consume at one time?

67%

Problema

0

A desarrollar

1

Correcto

2

Manejo consciente del estrés

Puntuación total de la dimensión	72%
How do you cope with stress? Please select a minimum of one to a maximum of three options.	84%
How do you try to relax after work? Please select a minimum of one to a maximum of three options:	72%
How much attention do you pay to performing daily physical activity?	70%
Do you know and/or regularly use any stress management techniques? (yoga, relaxation, meditation, etc..)	60%

Problema
0

A desarrollar
1

Correcto
2

Afrontamiento

Capacidad de control

Puntuación total de la dimensión	53%
I feel like I have enough experience and knowledge to successfully solve my problems in my private life and work.	67%
I can foresee and control the majority of things that are important for me.	67%
I often feel overloaded because of the many tasks and deadlines.	33%

Problema
0

A desarrollar
2

Correcto
1

Flexibilidad

Puntuación total de la dimensión	75%
I am able to find multiple solutions to a given problem.	80%
I see unexpected situations as an exciting challenge, a task to be solved.	80%

Do you feel any internal tension when you think about the standard decision-making / problem-solving procedures?	53%
We can work together easily and effectively with other departments.	87%

Problema

0

A desarrollar

0

Correcto

3

Optimismo

Puntuación total de la dimensión	69%
I am convinced that most of the bad things around me will turn out to be better.	67%
I see myself as someone who has serious internal resources to be successful.	73%
My colleagues are generally benign and have the ability to work together effectively in their daily work.	67%

Problema

1

A desarrollar

0

Correcto

2

Perseverancia

Puntuación total de la dimensión	84%
When I was in difficulty, I ultimately found the person or the solution that could help.	80%
What I start I usually finish.	80%
If I can find a solution to a given problem, I'm sure that I can do what I need.	93%

Problema

0

A desarrollar

0

Correcto

3

Efectos del estrés

Satisfacción

Función laboral / habilidad / adecuación

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	77%	80%

If you think about your personal goals and on the other hand the tasks and goals associated with your job, how do you feel?	80%
I do a job where I can use my best skills and which inspires me.	73%
At my workplace, they set goals that inspire us.	80%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

0

Objetivo - Correcto

3

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Carrera / oportunidades de promoción

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	73%	93%

I am satisfied with my current position, career and circumstances.	73%
There are opportunities for professional development within the company.	73%
If you think about your current position within the company, how do you feel?	93%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

0

Subjetivo - Correcto

3

Satisfacción con los beneficios

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	77%	80%

I feel that my contributions to achieving our goals are recognized and appreciated.	73%
I am satisfied with the material benefits I receive for my work.	80%
If you think about the material benefits and recognition you receive in your job, how do you feel?	80%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

0

Objetivo - Correcto

3

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Satisfacción con el entorno de trabajo, herramientas

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	80%	73%

My workplace conditions (air, noise level, lights, colours, quality of furniture, temperature) are acceptable for me.	80%
Are you satisfied with the quality of equipment/tools your company provides for your work?	80%
If you think about your current working conditions and equipment/tools, how do you feel?	73%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

0

Objetivo - Correcto

3

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Colectivo laboral

Comunidad, relaciones colegiales

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	61%	47%

I feel welcomed as part of a group.	87%
We can talk candidly with each other, even about tough issues. kérdésekről is.	67%
How typical is it at your workplace that people are deliberately undermining or embarrassing each other?	20%
If you think about working in the group, how do you feel in your present situation?	47%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

1

Subjetivo - A desarrollar

2

Subjetivo - Correcto

0

Estar disponible, ayudarse mutuamente, mantenerse unidos

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	67%	87%

We hold ourselves responsible for both good results and mistakes.	67%
If we need help in our work, we have support.	73%
We hold ourselves accountable for delivering our commitments on time.	60%
If you think about the availability and support in your group, how do you feel?	87%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

0

Subjetivo - Correcto

3

Conflictos internos / gestión de conflictos

Objetivo

Subjetivo

Puntuación total de la dimensión

56%

73%

People usually blame others when things go wrong.	53%
We often face situations which are emotionally disturbing or upsetting.	60%
We actively seek out differing viewpoints and opinions.	53%
If you think about the conflicts within the group and their resolution, how do you feel?	73%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Resolución de problemas / gestión de problemas

Objetivo

Subjetivo

Puntuación total de la dimensión

69%

63%

We actively seek out differing viewpoints and opinions.	53%
We work together to identify and solve problems.	73%
We make decisions based on the best ideas and information.	80%
Do you feel any internal tension when you think about the standard decision-making / problem-solving procedures?	53%
If you think about the conflicts within the group and their resolution, how do you feel?	73%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

2

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Acoso / violencia laboral

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	65%	82%

Have you been the target of violence or mobbing at your workplace in the last 12 months?	83%
During the last 12 months, have you been in an uncomfortable or humiliating situation at work, or were you forced to do something, where it was difficult or impossible to defend yourself?	47%
I feel safe in expressing my opinions openly without fear of retribution.	80%
If you think about violence/mobbing at your workplace, how do you feel?	83%

Objetivo - Problema

1

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Acoso sexual

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	83%	57%

Have you received unwanted attention in your workplace within the last 12 months? (Sexual harassment)	83%
If you think about unwanted attention at your workplace, how do you feel?	57%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

2

Subjetivo - Problema

1

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

1

Nivel organizacional

Ambiente organizacional

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	79%	73%

I feel that my company has long-term plans with me.	87%
At my workplace, they set goals that inspire us.	80%
I do a job where I can use my best skills and which inspires me.	73%
If you think about your company and its values (human and organizational values, important and not important things, priorities), how do you feel?	73%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

0

Objetivo - Correcto

3

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Eventos incontrolables, impredecibles

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	55%	53%

How successfully can you complete your planned assignments?	73%
I often feel overloaded because of the many tasks and deadlines.	33%

How often do you think about losing your job?	67%
If you think about the uncontrollable/unpredictable events within the company, how do you feel?	53%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

1

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

1

Cantidad de horas extra, impacto en el trabajador

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	55%	47%

How many hours do you work on an average weekday?	77%
The amount of work is acceptable for me.	47%
The amount of overwork in my job is acceptable for me.	53%
Does the amount of mandatory overwork cause you any internal tension or problems?	47%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

3

Objetivo - Correcto

0

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

3

Subjetivo - Correcto

0

Regularidad, objetivos claros, marcos

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	67%	40%

We work according to clearly defined processes.	67%
---	-----

We have the freedom we need from our managers to do our jobs well.	87%
At your workplace, how often do you review your tasks and report to each other on your progress toward goals?	49%
Does the current set of (existing or missing) rules/regulations cause you any internal tension or problems?	40%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

2

Subjetivo - Problema

1

Subjetivo - A desarrollar

2

Subjetivo - Correcto

0

Estilo de liderazgo / gestión

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	59%	78%

I have a good relationship with my manager.	67%
My manager has a clear understanding about my roles and responsibilities.	73%
My manager gives me enough support in my work.	40%
I feel that my contributions to achieving our goals are recognized and appreciated by the company's executives.	73%
If you think about meetings and cooperation with your manager, how do you feel?	80%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Método de retroalimentación de la gestión, frecuencia

Objetivo **Subjetivo**

Puntuación total de la dimensión

78%

67%

How often do you receive feedback from your manager on your work?	83%
How satisfied are you with the frequency of feedback?	60%
How satisfied are you with the method of feedback?	87%
If you think about personal feedback from your manager, how do you feel?	67%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

0

Objetivo - Correcto

3

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

2

Subjetivo - Correcto

1

Cooperación con otros departamentos

Objetivo **Subjetivo**

Puntuación total de la dimensión

77%

80%

We can work together easily and effectively with other departments.	87%
My colleagues are generally benign and have the ability to work together effectively in their daily work.	67%
If you think about the cooperation with other departments, how do you feel?	80%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

2

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

2

Capacidad para alcanzar metas, logro de objetivos

Objetivo Subjetivo

Puntuación total de la dimensión

93%

47%

I am satisfied with my company's ability to execute.	93%
Does the achievement of personal goals or work goals cause you any internal tension or problems?	47%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

0

Objetivo - Correcto

3

Subjetivo - Problema

1

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

1

Equilibrio entre trabajo y vida personal

Objetivo Subjetivo

Puntuación total de la dimensión

63%

80%

At our company we can balance our personal and work life. If I want to attend a training or need to arrange something during working hours, they will look for a solution	73%
I plan my daily activities carefully so that my personal and work life are in balance.	67%
My personal and work life are in balance.	53%
If you think about your current work-life balance, how do you feel?	80%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

0

Subjetivo - Correcto

3

Efectos del estrés individual

Relaciones familiares, relación

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	80%	83%

My family life is satisfying and I live in a well-functioning relationship.	87%
If you think about your current relationship, how do you feel? If you do not currently live in a relationship, how you feel about this?	73%
If you think about your childhood, your childhood experiences and the relationships with your parents at that time, how do you feel?	87%
I am completely satisfied with the level of respect, attention, love and acceptance in my relationship.	80%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

2

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

0

Subjetivo - Correcto

3

Estado financiero, situación financiera

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	73%	93%

I am satisfied with my income and current financial situation.	60%
I am satisfied with my current financial position. (real estate, car, savings)	87%
If you think about your bills to pay and other financial obligations, how do you feel?	93%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

1

Objetivo - Correcto

2

Subjetivo - Problema

0

Subjetivo - A desarrollar

0

Subjetivo - Correcto

3

Efectos del estrés durante el transporte

	Objetivo	Subjetivo
Puntuación total de la dimensión	64%	47%

How long does it usually take to travel to your workplace and then back home?	80%
How stressful is commuting for you?	47%
If you think about the stress occurring during commuting to work, how do you feel?	47%

Objetivo - Problema

0

Objetivo - A desarrollar

2

Objetivo - Correcto

1

Subjetivo - Problema

1

Subjetivo - A desarrollar

1

Subjetivo - Correcto

1

El sistema fue desarrollado por **FlyIT Kft.** ¡Tú lo imaginas, nosotros lo hacemos volar! En más de 19 países, nuestras soluciones hacen que el trabajo diario sea más fácil.

www.flyit.hu | Aplicaciones empresariales | Automatización empresarial | Procesos empresariales habilitados por IA | Microsoft PowerPlatform

