



care4you by FlyIT Kft.

Mert számít, hogyan érzed magad a munkahelyeden!

Adóazonosító: 27839294-2-13 Web: flyit.hu/wellbeing

Szervezeti egység riport: GROUP

Dátum:: 2025-06-22

Cég neve: FlyIT Kft.

Cégazonosító: 913eb72a3763

Csoport(ok): PowerPlatform dev team

Kitöltések: 3 fő

Kitöltés időszaka: 2024.05.01-2024.08.23

Pszichoszociális kockázatok kérdőív

Szervezeti működés		
0-35%	36-65%	66-100%
66%		

Kollektíva		
0-35%	36-65%	66-100%
68%		

Elégedettség		
0-35%	36-65%	66-100%
53%		

Demográfiai adatok

Hány éve dolgozik a jelenlegi munkahelyén?	fő	%
Több mint 15 éve	0 fő	0%
10-15 éve	0 fő	0%
5-10 éve	0 fő	0%
2-5 éve	1 fő	33%
1-2 éve	1 fő	33%
Kevesebb mint 1 éve	1 fő	33%
Kevesebb mint fél éve	0 fő	0%
Mióta dolgozik a jelenlegi pozíciójában?	fő	%
Több mint 15 éve	0 fő	0%
10-15 éve	0 fő	0%
5-10 éve	0 fő	0%
2-5 éve	2 fő	67%
1-2 éve	1 fő	33%
Kevesebb mint 1 éve	0 fő	0%
Kevesebb mint fél éve	0 fő	0%
Milyen jellegű munkát végez?	fő	%
Szellemi szabadfoglalkozás	1 fő	33%
Vállalkozó	1 fő	33%
Középvezeő	0 fő	0%
Felsővezető	0 fő	0%
Mérnök	1 fő	33%
Alkalmazotti / beosztotti munkakör	0 fő	0%
Szaktmunka	0 fő	0%
Segédmunka	0 fő	0%
Diák	0 fő	0%
Munkanélküli	0 fő	0%
Háztartásbeli	0 fő	0%
Kérjük adja meg a munkavállalói státuszát!	fő	%
Alkalmazott (próbaidőn túl)	0 fő	0%
Alkalmazott (próbaidőn belül)	1 fő	33%
Kölcsönzött munkavállaló	1 fő	33%
Megváltozott munkaképességű dolgozó	0 fő	0%
Kölcsönzött megváltozott munkaképességű munkavállaló	0 fő	0%
Önfoglalkoztató	1 fő	33%
Hány műszakos munkarendben dolgozik?	fő	%
Részmunkaidő	0 fő	0%
Kötetlen munkaidő	1 fő	33%

Hagyományos munkarend (hétfőtől-péntekig)	2 fő	67%
Fix 1 műszak (például mindig délután, reggel vagy este)	0 fő	0%
2 műszak	0 fő	0%
3 műszak	0 fő	0%
Egyedi beosztás alapján, változó munkarendben	0 fő	0%
Az Ön legmagasabb iskolai végzettsége?		
	fő	%
Főiskola / Egyetem	2 fő	67%
Felsőfokú OKJ	1 fő	33%
Szakközépiskola / Érettségi	0 fő	0%
Szakmunkásképző / Szakiskola	0 fő	0%
8 általános	0 fő	0%
Az Ön neme?		
	fő	%
Férfi	3 fő	100%
Nő	0 fő	0%
Egyéb	0 fő	0%
Az Ön életkora?		
	fő	%
65 év feletti	0 fő	0%
56-65 év	0 fő	0%
47-55 év	0 fő	0%
40-46 év	0 fő	0%
33-39 év	1 fő	33%
26-32 év	2 fő	67%
25 év alatti	0 fő	0%
Az Ön családi állapota?		
	fő	%
Házas	1 fő	33%
Együtt él	1 fő	33%
Elvált	0 fő	0%
Özvegy	0 fő	0%
Egyedülálló	1 fő	33%
Jelenleg párkapcsolatban él?		
	fő	%
Igen	2 fő	67%
Igen, de jelenleg nem élünk együtt	0 fő	0%
Nem	1 fő	33%

Csoport szintű stressz riport

Egészségi állapot

Test-tömeg index

Dimenzió összpontszám

Probléma
1

Fejlesztendő
2

Megfelelő
0

Testi tünetek

Dimenzió összpontszám	69%
Milyen gyakran fordult elő az elmúlt 1 hónapban, hogy többször is felébredt és nehezen tudott visszaaludni?	85%
Jellemző-e Önre az alábbi állítás: Problémám van az evéssel, a korábbiakhoz képest túl sokat, vagy túl keveset eszem.	73%
Milyen gyakran vannak testi tünetei, pl: fáj a feje és/vagy a háta és/vagy a dereka, vagy magas a vérnyomása?	80%
Milyen gyakran érzi magát kimerültnek és fáradtnak?	43%

Probléma
0

Fejlesztendő
1

Megfelelő
2

Érzelmi tünetek

Dimenzió összpontszám	82%
Milyen gyakran érzi azt, hogy feszült, ingerült, vagy ideges?	53%
Amikor feszültnek, ingerültnek, vagy idegesnek érzi magát, milyen intenzíven éli át ezeket az érzéseket?	87%
Milyen gyakran fordul elő, hogy szorong (jellemző rám a félelemteli várakozás, a jövő be nem jósolható eseményeiről való gondolkodás, idegesség, remegés, gyomorpanaszok, erős izzadás)?	93%
Amikor szorong milyen intenzíven éli át ezt az érzést?	93%

Probléma
0

Fejlesztendő
1

Megfelelő
2

Gyógyszerhasználat

Dimenzió összpontszám	91%
Az elmúlt egy évben, használt-e Ön valamilyen GYÓGYSZERNEK NEM MINŐSÜLŐ nyugtató /altató készítményt? Ha igen, akkor milyen gyakorisággal?	87%

Az elmúlt egy évben, használt-e Ön valamilyen GYÓGYSZERNEK MINŐSÜLŐ nyugtató /altató készítményt? Ha igen, akkor milyen gyakorisággal?	77%
Rendszeresen, szed-e valamilyen gyógyszert egészségügyi problémára??	100%

Probléma

0

Fejlesztendő

0

Megfelelő

3

Szokások / jellemzők

Dohányzás

Dimenzió összpontszám	85%
Dohányzik?	85%

Probléma

0

Fejlesztendő

1

Megfelelő

2

Alvás

Dimenzió összpontszám	78%
Naponta átlagosan hány órát alszik?	87%
Elegendőnek ítéli meg ezt az időtartamot?	60%
Milyen gyakran fordult elő az elmúlt 1 hónapban, hogy többször is felébredt és nehezen tudott visszaaludni?	85%

Probléma

0

Fejlesztendő

1

Megfelelő

2

Stresszkezelő technikák ismerete, használata

Dimenzió összpontszám	60%
Ismer és/vagy használ-e rendszeresen valamilyen stresszkezelő technikát? (pl.: jóga, relaxáció, meditáció, ima, naplórás stb..)	60%

Probléma

0

Fejlesztendő

2

Megfelelő

1

Mozgás, sport, napi aktivitás	
Dimenzió összpontszám	70%
Mennyire figyel oda, a mindennapi testmozgásra?	70%

Probléma
0

Fejlesztendő
1

Megfelelő
2

Alkoholfogyasztás	
Dimenzió összpontszám	78%
Milyen gyakorisággal fogyaszt alkoholt?	90%
Általában egy alkalommal, mennyi alkoholt fogyaszt?	67%

Probléma
0

Fejlesztendő
1

Megfelelő
2

Tudatos stresszkezelés	
Dimenzió összpontszám	72%
Hogyan igyekszik megküzdeni az Önt érő stresszel?	84%
Általában, hogyan igyekszik lazítani a munka után?	72%
Mennyire figyel oda, a mindennapi testmozgásra?	70%
Ismer és/vagy használ-e rendszeresen valamilyen stresszkezelő technikát? (pl.: jóga, relaxáció, meditáció, ima, naplóírás stb..)	60%

Probléma
0

Fejlesztendő
1

Megfelelő
2

Megküzdés / Coping	
Kontrollképesség	
Dimenzió összpontszám	53%

Úgy érzem, elegendő tapasztalattal és tudással rendelkezem ahhoz, hogy felmerült magánéleti és munkahelyi problémáimat sikeresen és eredményesen oldjam meg.	67%
A számomra fontos dolgok többségét előre látni és ellenőrizni tudom.	67%
Gyakran kerülök időzavarba a határidők és a sok feladat miatt.	33%

Probléma

0

Fejlesztendő

2

Megfelelő

1

Rugalmasság	
Dimenzió összpontszám	75%
Jó képességem van arra, hogyan találjak többféle megoldást egy adott problémára.	80%
A váratlan helyzeteket izgalmas kihívásnak, megoldandó feladatnak tekintem.	80%
Érez-e bármilyen belső feszültséget, ha a szokásos döntéshozatali/problémamegoldó procedúrákra gondol?	53%
A munkakörömhöz kapcsolódó társosztályok tagjaival könnyen és eredményesen dolgozunk együtt.	87%

Probléma

0

Fejlesztendő

0

Megfelelő

3

Optimizmus	
Dimenzió összpontszám	69%
Meg vagyok róla győződve, hogy a körülöttem zajló dolgok többsége idővel jóra fordul.	67%
Úgy látom magam, mint akinek komoly belső erőforrásai vannak ahhoz, hogy sikeres legyen.	73%
A kollégák általában jóindulatúak és megvan a képességük arra, hogy hatékonyan működjenek együtt a napi munkavégzés során.	67%

Probléma

1

Fejlesztendő

0

Megfelelő

2

Kitartás

Dimenzió összpontszám	84%
Mikor nehéz helyzetben voltam, végül mindig megtaláltam azt az embert, vagy megoldást ami segíteni tudott.	80%
Amibe belekezek azt általában be is fejezem!	80%
Ha megoldást találok egy adott problémára, biztos vagyok benne, hogy megtudom tenni azt amit kell.	93%

Probléma0

Fejlesztendő0

Megfelelő3

Stresszhatások

Elégedettség

Munkakör / képesség / illeszkedés

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	77%	80%

Amennyiben a személyes céljaira és a munkaköréhez kapcsolódó feladatokra és célokra gondol, milyen érzései vannak?	80%
Olyan munkát végzek, amelyben legjobb adottságaimat kamatoztathatom, és amely lelkesít.	73%
Munkahelyemen olyan célokat tűznek ki, melyek lelkesítenek minket.	80%

Objektív - Probléma0

Objektív - Fejlesztendő0

Objektív - Megfelelő3

Szubjektív - Probléma0

Szubjektív - Fejlesztendő1

Szubjektív - Megfelelő2

Karrier / előrelépési lehetőség

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	73%	93%

Elégedett vagyok a jelenlegi helyzetemmel, karrieremmel és körülményeimmel is.	73%
A vállalatban belül biztosítottak a lehetőségek számomra a szakmai továbbfejlődéshez.	73%

Amennyiben a szervezeten /intézményen belüli jelenlegi pozíciójára gondol, milyen érzései vannak?	93%
---	------------

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

0

Szubjektív - Megfelelő

3

Elégedettség a juttatásokkal

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	77%	80%

Úgy érzem, a közös céljaink elérése érdekében tett erőfeszítéseimet elismerik és megbecsülik.	73%
Elégedett vagyok a munkámért járó anyagi juttatásokkal.	80%
Amennyiben a jelenlegi pozíciójához kapcsolódó anyagi juttatásokra és a szakmai elismerésekre gondol, milyen érzései vannak?	80%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

0

Objektív - Megfelelő

3

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Munkakörnyezettel, eszközökkel való elégedettség

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	80%	73%

A munkahelyi körülmények (levegő, zajszint, világítás, színek, bútorok minősége, hőmérséklet) számomra megfelelőek.	80%
Elégedett vagyok a munkámhoz biztosított eszközök minőségével és korszerűségével.	80%
Amennyiben a jelenlegi munkakörülményeire és a munkához biztosított eszközökre gondol, milyen érzései vannak?	73%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

0

Objektív - Megfelelő

3

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Munkahelyi kollektíva

Közösségi, kollegiális viszonyok

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	61%	47%

Úgy érzem, szívesen fogadnak a csoportomban / a munkahelyi kollektívában.	87%
A rázós kérdéseket is őszintén meg tudjuk beszélni egymással. kérdésekről is.	67%
Mennyire jellemző az Ön kollektívájában az egymás kibeszélése, az áskálódás és a furkálódás?	20%
Amennyiben a kollektíván belüli munkavégzésére gondol, hogy érzi magát jelenlegi pozíciójában?	47%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

1

Szubjektív - Fejlesztendő

2

Szubjektív - Megfelelő

0

Rendelkezésre állás, egymás segítése, összetartás

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	67%	87%

Felelősnek tartjuk magunkat a jó eredményekért és az elkövetett hibákért is.	67%
Ha a munkában elakadunk, van kihez fordulni.	73%
Felelősnek tartjuk magunkat azért, hogy határidőre teljesítsük kötelezettségeinket.	60%
Amennyiben a kollektíván belüli rendelkezésre állásra, összetartásra, támogatásra gondol, milyen érzései vannak?	87%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

0

Szubjektív - Megfelelő

3

Belső konfliktusok / konfliktuskezelés

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	56%	73%

Sikertelenség esetén, a csoport tagjainak jellemző reakciója a másik hibáztatása.	53%
Gyakran kerülünk olyan helyzetbe, melyek érzelmileg zavaróak, felkavaróak?	60%
Kifejezetten törekszünk a különböző álláspontok és vélemények megismerésére.	53%
Amennyiben a kollektíván belüli konfliktusokra és azok megoldásaira gondol, milyen érzései vannak?	73%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Problémamegoldás / problémakezelés

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	69%	63%

Kifejezetten törekszünk a különböző álláspontok és vélemények megismerésére.	53%
A problémákat közösen azonosítjuk és oldjuk meg.	73%
Általában a döntéseket információkra és a legjobb ötletekre alapozzuk.	80%
Érez-e bármilyen belső feszültséget, ha a szokásos döntéshozatali/problémamegoldó procedúrákra gondol?	53%
Amennyiben a kollektíván belüli konfliktusokra és azok megoldásaira gondol, milyen érzései vannak?	73%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

1

Objektív - Megfelelő

2

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Mobbing / munkahelyi erőszak

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	65%	82%

Ki volt-e Ön téve a munkahelyén fizikai bántalmazásnak az elmúlt 12 hónapban?	83%
Az elmúlt 12 hónapban, ki volt-e Ön téve a munkahelyén, kényelmetlen vagy megalázó helyzetnek és/vagy kényszerítették-e valamire, úgy hogy nehéz, vagy lehetetlen volt megvédenie magát?	47%
Úgy érzem, nyíltan kifejezhetem véleményemet, nem kell retorziótól tartanom. .	80%
Amennyiben a kollektíván belüli munkahelyi erőszakra gondol, milyen érzései vannak?	83%

Objektív - Probléma

1

Objektív - Fejlesztendő

1

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Szexuális zaklatás

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	83%	57%

Ki volt-e Ön téve a munkahelyén nem kívánatos szexuális érdeklődésnek az elmúlt 12 hónapban?	83%
Amennyiben a kollektíván belüli nem kívánatos szexuális érdeklődésre gondol, milyen érzései vannak?	57%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

1

Objektív - Megfelelő

2

Szubjektív - Probléma

1

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

1

Szervezeti szint

Szervezeti légkör

Objektív

Szubjektív

Dimenzió összpontszám

79%

73%

Úgy gondolom a munkahelyemen hosszú távra terveznek velem.	87%
Munkahelyemen olyan célokat tűznek ki, melyek lelkesítenek minket.	80%
Olyan munkát végzek, amelyben legjobb adottságaimat kamatoztathatom, és amely lelkesít.	73%
Amennyiben a cégére és szervezetben működő értékrendre (fontos, nem fontos dolgok, prioritások, emberi és szervezeti értékekre) gondol, milyen érzései vannak?	73%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

0

Objektív - Megfelelő

3

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Befolyásolhatatlan, megjósolhatatlan események

Objektív

Szubjektív

Dimenzió összpontszám

55%

53%

Milyen mértékben sikerül a betervezett tevékenységeit megvalósítania?	73%
Gyakran kerülök időzavarba a határidők és a sok feladat miatt.	33%
Milyen gyakran foglalkoztatja az a kérdés, hogy mi fog történni, ha esetleg elveszíti a munkáját?	67%
Amennyiben a szervezeten belüli befolyásolhatatlan/megjósolhatatlan eseményekre gondol, milyen érzései vannak?	53%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

1

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

1

Túlmunka mennyisége, hatása a munkavállalóra

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	55%	47%

Munkanapokon átlagosan napi hány órát dolgozik?	77%
Az elvégzendő munka mennyisége elfogadható a számomra.	47%
A munkakörömből adódó túlmunka mennyisége elfogadható a számomra.	53%
Amennyiben kötelező túlmunkára gondol, milyen érzései vannak?	47%

Objektív - Probléma
0

Objektív - Fejlesztendő
3

Objektív - Megfelelő
0

Szubjektív - Probléma
0

Szubjektív - Fejlesztendő
3

Szubjektív - Megfelelő
0

Szabályozottság, világos célok, keretek

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	67%	40%

Pontosan meghatározott keretek között végezzük, mindennapi feladatainkat.	67%
A vezetők elegendő mozgásteret biztosítanak munkatársaiknak a rájuk bízott feladatok ellátásához.	87%
Munkahelyén milyen sűrűn tekintik át a feladatokat, és számolnak be egymásnak a célok irányába tett előrehaladásról?	49%
Okoz-e Önnek problémát, belső feszültséget az hogy a megadott, meglévő vagy a hiányzó szabályok/keretek között kell végeznie mindennapi feladatait?	40%

Objektív - Probléma
0

Objektív - Fejlesztendő
1

Objektív - Megfelelő
2

Szubjektív - Probléma
1

Szubjektív - Fejlesztendő
2

Szubjektív - Megfelelő
0

Vezetői / vezetési stílus

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	59%	78%

Jó kapcsolatom van a felettesemmel.	67%
My manager has a clear understanding about my roles and responsibilities.	73%
A közvetlen vezetőm tisztában van a feladataimmal és a felelősségeimmel.	40%
Úgy érzem, a vállalat vezetői a közös céljaink elérése érdekében tett erőfeszítéseimet elismerik és megbecsülik.	73%
Amennyiben a vezetőjével való személyes találkozókra, közös együttműködésükre gondol, milyen érzései vannak?	80%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Vezetői visszajelzés módja, gyakorisága

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	78%	67%

Milyen gyakran kap a vezetőjétől konkrét visszajelzést a munkájával kapcsolatban?	83%
Mennyire elégedett a vezetői visszajelzések gyakoriságával?	60%
Mennyire elégedett a vezetői visszajelzések módjával?	87%
Amennyiben a személyes vezetői visszajelzésekre gondol, milyen érzései vannak?	67%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

0

Objektív - Megfelelő

3

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

2

Szubjektív - Megfelelő

1

Együttműködés más osztályokkal

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	77%	80%

A munkakörömhöz kapcsolódó társosztályok tagjaival könnyen és eredményesen dolgozunk együtt.	87%
A kollégák általában jóindulatúak és megvan a képességük arra, hogy hatékonyan működjenek együtt a napi munkavégzés során.	67%
Amennyiben a társosztályokkal történő együttműködésre gondol, milyen érzései vannak?	80%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

1

Objektív - Megfelelő

2

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

2

Célok elérési képessége, célmegvalósítás

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	93%	47%

Élégedett vagyok a munkáltatóm célmegvalósító /célelérési képességével.	93%
Okoz-e Önnek problémát, belső feszültséget a megadott személyes célok elérése, a kitűzött feladatok/normák teljesítése?	47%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

0

Objektív - Megfelelő

3

Szubjektív - Probléma

1

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

1

Munka-magánélet egyensúlya / Work-life balance

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	63%	80%

Vállalatunknál / intézetünknel lehetőség van a karrier és a munkán kívüli kötelezettségek összehangolására. Amennyiben tanfolyamra, külsős továbbképzésre szeretnék menni, vagy meg kell oldanom valamit munkaidőben, akkor keresnek rá megoldást.	73%
--	-----

Már a napi teendők megtervezéskor odafigyelek arra, hogy a munkám és a magánéletem egyensúlyba kerüljön.	67%
Úgy élek, hogy a munkám és magánéletem között egyensúly van.	53%
Amennyiben az Ön jelenlegi helyzetében a munka-magánélet egyensúlyára gondol , milyen érzései vannak?	80%

Objektív - Probléma
0

Objektív - Fejlesztendő
2

Objektív - Megfelelő
1

Szubjektív - Probléma
0

Szubjektív - Fejlesztendő
0

Szubjektív - Megfelelő
3

Egyéni stresszhatások

Családi viszonyok, párkapcsolat

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	80%	83%

A családi életem rendezett, jól működő párkapcsolatban élek.	87%
Amennyiben a jelenlegi párkapcsolatára gondol, milyen érzései vannak? Ha jelenleg nem él párkapcsolatban, akkor ennek a hiányát, hogyan éli meg?	73%
	87%
Teljesen elégedett vagyok a párkapcsolatomban az egymás iránti tisztelet, figyelem, szeretet és elfogadás szintjével.	80%

Objektív - Probléma
0

Objektív - Fejlesztendő
1

Objektív - Megfelelő
2

Szubjektív - Probléma
0

Szubjektív - Fejlesztendő
0

Szubjektív - Megfelelő
3

Anyagi állapot, pénzügyi helyzet

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	73%	93%

Elégedett vagyok jövedelmi viszonyaimmal és a jelenlegi pénzügyi helyzetemmel.	60%
--	-----

Jelenlegi vagyoni helyzetemmel elégedett vagyok. (ingatlan, autó, megtakarítások tekintetében)	87%
Amennyiben a kifizetendő számláira, pénzügyi kötelezettségeire gondol, milyen érzései vannak?	93%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

1

Objektív - Megfelelő

2

Szubjektív - Probléma

0

Szubjektív - Fejlesztendő

0

Szubjektív - Megfelelő

3

Közlekedés alatt fellépő stresszhatások

	Objektív	Szubjektív
Dimenzió összpontszám	64%	47%

Általában mennyi időt vesz igénybe a munkahelyére való utazás oda-vissza?	80%
Mekkora stresszt okoz a közlekedés az Ön számára ?	47%
Amennyiben a munkába való közlekedés alatt fellépő stressz helyzetekre gondol, milyen érzései vannak?	47%

Objektív - Probléma

0

Objektív - Fejlesztendő

2

Objektív - Megfelelő

1

Szubjektív - Probléma

1

Szubjektív - Fejlesztendő

1

Szubjektív - Megfelelő

1

Kérjük jelöljön be minimum EGY maximum HÁROM olyan fejlesztendő területet a saját csoportjáról/ szervezeti egységéről ami Önnek problémát okoz.

Kollégák közti kapcsolati problémák (pl. hatalmi harcok, rivalizálás, kivételezés, személyes ütközések)	33%
A közvetlen felettséssel való kapcsolat.	67%
Tisztázatlan vagy változó prioritások, ellentétes utasítások a munkavégzés során (pl.: mások sürgős ügyei, krízisei, ellentmondó igények, váratlan feladatok).	33%
Hatásköri kérdések (pl. a döntéshozáshoz és cselekvéshez szükséges hatáskör hiánya, tisztázatlan döntési jogosultságok).	0%
Rendezetlen munkafolyamatok (pl.: tisztázatlan munkafázisok, rosszul átadott munkák a csoportok közt, kevés közös eljárás)	0%
Túl sok információ (pl. szükségtelenül sok e-mail, hangüzenet, jelentés, beszámoló)	67%
Munkahelyi leterheltség (pl: túl sok feladat, nem marad idő a fontos prioritásokra) kimerültség.	0%
Meddő értekezletek (pl: túl sok értekeztet, tisztázatlan célok, a kezdés és a befejezés csúszása)	0%
Bürokrácia (pl. fölösleges, nehézkes szabályok, szükségtelenül hosszú jóváhagyási folyamatok).	0%
Erőforrások hiánya (pl.: alacsony költségvetés, munkaerőhiány, eszközök illetve támogatások hiánya)	0%
Az elismerés és jutalmazás hiánya (pl.: az erőfeszítések el nem ismerése, igazságtalan bérezés, nem teljesítményen alapuló jutalmazás).	0%

Mi az az EGY dolog, ami a leginkább zavarja a munkahelyén?

Kollégák közti kapcsolati problémák (pl. hatalmi harcok, rivalizálás, kivételezés, személyes ütközések)	33%
A közvetlen felettséssel való kapcsolat.	0%
Tisztázatlan vagy változó prioritások, ellentétes utasítások a munkavégzés során (pl.: mások sürgős ügyei, krízisei, ellentmondó igények, váratlan feladatok).	33%
Hatásköri kérdések (pl. a döntéshozáshoz és cselekvéshez szükséges hatáskör hiánya, tisztázatlan döntési jogosultságok).	0%
Rendezetlen munkafolyamatok (pl.: tisztázatlan munkafázisok, rosszul átadott munkák a csoportok közt, kevés közös eljárás)	0%
Túl sok információ (pl. szükségtelenül sok e-mail, hangüzenet, jelentés, beszámoló)	0%

Munkahelyi leterheltség (pl: túl sok feladat, nem marad idő a fontos prioritásokra) kimerültség.	33%
Meddő értekezletek (pl: túl sok értekeztet, tisztázatlan célok, a kezdés és a befejezés csúszása)	0%
Bürokrácia (pl. fölösleges, nehézkes szabályok, szükségtelenül hosszú jóváhagyási folyamatok).	0%
Erőforrások hiánya (pl.: alacsony költségvetés, munkaerőhiány, eszközök illetve támogatások hiánya)	0%
Az elismerés és jutalmazás hiánya (pl.: az erőfeszítések el nem ismerése, igazságtalan bérezés, nem teljesítményen alapuló jutalmazás).	0%

Milyen ötlete javaslata van a megadott problémára? (Ezt a vezetők fogják látni)

-

Townhall meetingek

Szolgáltatói kedvezmények

Amennyiben van olyan további ötlete, vagy javaslata amit szeretne közölni a munkáltatójával akkor azt ide még leírhatja (a vezetői riportban jelenítjük meg anonim módon):

-

HO

Szolgáltatói kedvezmények pl GYM

Mennyire ajánlaná jelenlegi munkahelyét a barátjának / barátnőjének / kedves ismerősének?

93%

Kérjük jelöljön be minimum EGY maximum HÁROM olyan pozitívumot a munkáltatójáról ami az Ön számára fontos.

Kiszámíthatóság / biztonság / hosszú távú foglalkoztatás	33%
A közvetlen felettséssel való kapcsolat.	33%
Cég image (jó továbblépési lehetőség, referencia)	67%

Tanulás, karrier /előrelépési lehetőség	33%
Kiegészítő juttatások (pl. cafetéria, sport, orvosi szolgáltatások)	0%
Alap juttatások (pl. fizetés, bónuszok, cégautó)	0%
A munkához biztosított eszközök minősége	0%
A biztosított munkahelyi körülmények	0%
A munka fontossága	0%
A munka értelmessége	0%
A munkahelyi kollektíva	0%

Kérjük jelöljön be minimum EGY, maximum HÁROM olyan tevékenységet amit a vezetője Ön szerint nagyon jól csinál!(Ezt a választ összesített formában a vállalati riportban jelenítjük meg).

Kollégák kiválasztása / kinevezése	33%
Beosztottak motiválása	67%
Feladatok megfelelő kiosztása, elosztása, delegálása	33%
Kiadott feladatok ellenőrzése	67%
Határidők betartása saját részről	0%
Határidők betartatása a kollégákkal, külső partnerekkel	0%
Kapcsolattartás (kollégákkal, társosztályokkal, partnerekkel)	0%
Beosztottak fejlesztése, mentorálása	0%
Konfliktusok, konfliktus helyzetek kezelése	0%
Nehéz helyzetek, változások kommunikációja	0%

Változások, problémák menedzselése	0%

Kérjük jelöljön beminimum EGY, maximum HÁROM olyan tevékenységet, amiben a vezetőjének Ön szerint fejlődnie kellene! (Ezt a választ összesített formában a vállalati riportban jelenítjük meg).

Kollégák kiválasztása / kinevezése	67%
Beosztottak motiválása	100%
Feladatok megfelelő kiosztása, elosztása, delegálása	33%
Kiadott feladatok ellenőrzése	0%
Határidők betartása saját részről	0%
Határidők betartatása a kollégákkal, külső partnerekkel	0%
Kapcsolattartás (kollégákkal, társosztályokkal, partnerekkel)	0%
Beosztottak fejlesztése, mentorálása	0%
Konfliktusok, konfliktus helyzetek kezelése	0%
Nehéz helyzetek, változások kommunikációja	0%
Változások, problémák menedzselése	0%

Mennyire elégedett a vezetői visszajelzések gyakoriságával?

Nagyon elégedett vagyok	33%
Elégedett vagyok	67%
Részben elégedett vagyok	0%
Többnyire NEM vagyok elégedett	0%

Nem vagyok elégedett	0%
Egyáltalán nem vagyok elégedett	0%

A rendszert a **FlyIT Kft.** fejlesztette. You imagine, we make it fly! Több mint 19 országban könnyítik meg megoldásaink a napi munkavégzést! www.flyit.hu | Üzleti alkalmazások | Üzleti automatizáció | AI támogatott üzleti folyamatok | Microsoft PowerPlatform

