



care4you by FlyIT

Because how you feel at work matters.

ID FISCAL: HU27839294 Web: flyit.hu/eng/wellbeing

Raport unitate organizațională: GROUP

Data:: 2025-06-22

Numele companiei: FlyIT Kft.

ID companie: 913eb72a3763

Departament(e): PowerPlatform dev team

Completări: 3 persoane

Perioadă: 2024.05.01-2024.08.23

Chestionar riscuri psihosociale

Funcționare organizațională		
0-35%	36-65%	66-100%
66%		

Colectiv organizațional		
0-35%	36-65%	66-100%
68%		

Satisfacție		
0-35%	36-65%	66-100%
53%		

Date demografice

De cât timp lucrați la compania actuală?	persoane	%
Mai mult de 15 ani	0 persoane	0%
10-15 ani	0 persoane	0%
5-10 ani	0 persoane	0%
2-5 ani	1 persoane	33%
1-2 ani	1 persoane	33%
Mai puțin de un an	1 persoane	33%
Mai puțin de jumătate de an	0 persoane	0%
De cât timp lucrați în poziția actuală?	persoane	%
Mai mult de 15 ani	0 persoane	0%
10-15 ani	0 persoane	0%
5-10 ani	0 persoane	0%
2-5 ani	2 persoane	67%
1-2 ani	1 persoane	33%
Mai puțin de un an	0 persoane	0%
Mai puțin de jumătate de an	0 persoane	0%
Ce tip de muncă faceți?	persoane	%
Activități intelectuale de agrement	1 persoane	33%
Contractor	1 persoane	33%
Manager de nivel mediu	0 persoane	0%
Conducere superioară	0 persoane	0%
Inginer	1 persoane	33%
Angajat / titlu de muncă	0 persoane	0%
Muncă calificată	0 persoane	0%
Muncă necalificată	0 persoane	0%
Student	0 persoane	0%
Șomer	0 persoane	0%
Casnic	0 persoane	0%
Vă rugăm să indicați statutul dvs. de angajare!	persoane	%
Angajat (după perioada de probă)	0 persoane	0%
Angajat (perioadă de probă)	1 persoane	33%
Angajat temporar	1 persoane	33%
Angajat cu dizabilități	0 persoane	0%
Angajat temporar cu dizabilități	0 persoane	0%
Auto-angajat	1 persoane	33%
Cum arată orele dvs. de lucru?	persoane	%
Part-time	0 persoane	0%
Timp de lucru flexibil	1 persoane	33%

Ore de lucru tradiționale (luni-vineri)	2 persoane	67%
1 schimb fix (de exemplu, întotdeauna după-amiaza, dimineața sau seara)	0 persoane	0%
2 schimburi	0 persoane	0%
3 schimburi	0 persoane	0%
Pe bază de rotație, cu ore de lucru variabile	0 persoane	0%
Nivelul de educație cel mai înalt:		
	persoane	%
Colegiu / Universitate	2 persoane	67%
Nivel superior OKJ	1 persoane	33%
Liceu	0 persoane	0%
Școală profesională	0 persoane	0%
Școală primară	0 persoane	0%
Gen		
	persoane	%
Masculin	3 persoane	100%
Feminin	0 persoane	0%
Altul	0 persoane	0%
Vârstă?		
	persoane	%
65+	0 persoane	0%
56-65 ani	0 persoane	0%
47-55 ani	0 persoane	0%
40-46 ani	0 persoane	0%
33-39 ani	1 persoane	33%
26-32 ani	2 persoane	67%
sub 25	0 persoane	0%
Stare civilă:		
	persoane	%
Căsătorit	1 persoane	33%
Cohabitant	1 persoane	33%
Divorțat	0 persoane	0%
Văduv	0 persoane	0%
Singur	1 persoane	33%
Trăiți într-o relație:		
	persoane	%
Da	2 persoane	67%
Da, dar nu locuim împreună	0 persoane	0%
Nu	1 persoane	33%

Raport de stres la nivel de grup

Stare de sănătate

Indice de masă corporală

Scor total dimensiune

Problemă
1

Dezvoltat
2

Corect
0

Simptome fizice

Scor total dimensiune	69%
De câte ori v-ați trezit și ați avut dificultăți în a adormi din nou în ultima lună?	85%
Este următoarea afirmație tipică pentru dvs.? Am probleme cu mâncatul, comparativ cu trecutul mănânc prea mult sau prea puțin.	73%
Am adesea simptome fizice, cum ar fi: dureri de cap și/sau dureri de spate, sau tensiune arterială ridicată?	80%
Mă simt adesea epuizat și obosit.	43%

Problemă
0

Dezvoltat
1

Corect
2

Simptome emoționale

Scor total dimensiune	82%
Cât de des vă simțiți tensionat, iritabil sau nervos?	53%
Când vă simțiți tensionat, iritabil sau nervos, cât de intens trăiți aceste sentimente?	87%
Cât de des vă simțiți anxios? Sunt acestea tipice pentru dvs.: așteptări temătoare ale evenimentelor viitoare, gândirea la evenimente care nu pot fi prevăzute, nervozitate, tremurături, probleme stomacale, transpirație excesivă?	93%
Când vă simțiți anxios, cât de intens trăiți acest sentiment?	93%

Problemă
0

Dezvoltat
1

Corect
2

Utilizarea medicamentelor

Scor total dimensiune	91%
În ultimul an, ați folosit sedative/pastile de dormit care NU CALIFICĂ CA MEDICAMENT? Dacă da, cât de des?	87%

În ultimul an, ați folosit sedative/pastile de dormit care califică ca MEDICAMENT? Dacă da, cât de des?	77%
Luați medicamente în mod regulat?	100%

Problemă

0

Dezvoltat

0

Corect

3

Obiceiuri / caracteristici

Fumat

Scor total dimensiune	85%
Fumați?	85%

Problemă

0

Dezvoltat

1

Corect

2

Somn

Scor total dimensiune	78%
În medie, câte ore dormiți pe noapte?	87%
Este această cantitate suficientă pentru dvs.?	60%
De câte ori v-ați trezit și ați avut dificultăți în a adormi din nou în ultima lună?	85%

Problemă

0

Dezvoltat

1

Corect

2

Cunoștințe și utilizarea tehnicilor de gestionare a stresului

Scor total dimensiune	60%
Cunoașteți și/sau folosiți în mod regulat tehnici de gestionare a stresului? (yoga, relaxare, meditație, etc.)	60%

Problemă

0

Dezvoltat

2

Corect

1

Mișcare, sport, activitate zilnică

Scor total dimensiune	70%
Câtă atenție acordați efectuării activităților fizice zilnice?	70%

Problemă

0

Dezvoltat

1

Corect

2

Consumul de alcool

Scor total dimensiune	78%
Cât de des consumați alcool?	90%
Cât alcool consumați de obicei la un moment dat?	67%

Problemă

0

Dezvoltat

1

Corect

2

Gestionarea conștientă a stresului

Scor total dimensiune	72%
Cum faceți față stresului? Vă rugăm să selectați un minim de una și un maxim de trei opțiuni.	84%
Cum încercați să vă relaxați după muncă? Vă rugăm să selectați un minim de una și un maxim de trei opțiuni:	72%
Câtă atenție acordați efectuării activităților fizice zilnice?	70%
Cunoașteți și/sau folosiți în mod regulat tehnici de gestionare a stresului? (yoga, relaxare, meditație, etc.)	60%

Problemă

0

Dezvoltat

1

Corect

2

Gestionare

Capacitatea de control

Scor total dimensiune	53%
-----------------------	-----

Simt că am suficientă experiență și cunoștințe pentru a-mi rezolva cu succes problemele în viața privată și la muncă.	67%
Pot prevedea și controla majoritatea lucrurilor care sunt importante pentru mine.	67%
Mă simt adesea suprasolicitat din cauza numeroaselor sarcini și termene limită.	33%

Problemă

0

Dezvoltat

2

Corect

1

Flexibilitate

Scor total dimensiune	75%
Sunt capabil să găsesc multiple soluții la o problemă dată.	80%
Văd situațiile neașteptate ca pe o provocare interesantă, o sarcină de rezolvat.	80%
Simțiți vreo tensiune internă când vă gândiți la procedurile standard de luare a deciziilor / rezolvarea problemelor?	53%
Putem lucra împreună ușor și eficient cu alte departamente.	87%

Problemă

0

Dezvoltat

0

Corect

3

Optimism

Scor total dimensiune	69%
Sunt convins că majoritatea lucrurilor rele din jurul meu se vor dovedi a fi mai bune.	67%
Mă văd ca pe cineva care are resurse interne serioase pentru a avea succes.	73%
Colegii mei sunt în general binevoitori și au capacitatea de a lucra împreună eficient în munca lor zilnică.	67%

Problemă

1

Dezvoltat

0

Corect

2

Perseverență

Scor total dimensiune	84%
Când am fost în dificultate, în cele din urmă am găsit persoana sau soluția care m-a putut ajuta.	80%
Ceea ce încep, de obicei termin.	80%
Dacă pot găsi o soluție la o problemă dată, sunt sigur că pot face ceea ce trebuie.	93%

Problemă

0

Dezvoltat

0

Corect

3

Efectele stresului

Satisfacție

Funcție / abilitate / potrivire la locul de muncă

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	77%	80%

Dacă vă gândiți la obiectivele dvs. personale și, pe de altă parte, la sarcinile și obiectivele asociate cu munca dvs., cum vă simțiți?	80%
Fac o muncă în care pot folosi cele mai bune abilități ale mele și care mă inspiră.	73%
La locul meu de muncă, stabilesc obiective care ne inspiră.	80%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

0

Obiectiv - Corect

3

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Oportunități de carieră / promovare

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	73%	93%

Sunt mulțumit de poziția mea actuală, cariera și circumstanțele mele.	73%
Există oportunități de dezvoltare profesională în cadrul companiei.	73%

Dacă vă gândiți la poziția dvs. actuală în cadrul companiei, cum vă simțiți?	93%
--	-----

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

2

Obiectiv - Corect

1

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

0

Subiectiv - Corect

3

Satisfacția cu beneficiile

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	77%	80%

Simt că contribuțiile mele la atingerea obiectivelor noastre sunt recunoscute și apreciate.	73%
Sunt mulțumit de beneficiile materiale pe care le primesc pentru munca mea.	80%
Dacă vă gândiți la beneficiile materiale și recunoașterea pe care le primiți în munca dvs., cum vă simțiți?	80%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

0

Obiectiv - Corect

3

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Satisfacția cu mediul de lucru, uneltele

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	80%	73%

Condițiile de la locul meu de muncă (aer, nivel de zgomot, lumini, culori, calitatea mobilierului, temperatura) sunt acceptabile pentru mine.	80%
Sunteți mulțumit de calitatea echipamentelor/uneltelor pe care compania dvs. le oferă pentru munca dvs.?	80%
Dacă vă gândiți la condițiile dvs. actuale de muncă și echipamente/unelte, cum vă simțiți?	73%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

0

Obiectiv - Corect

3

Subiectiv - Problemă
0

Subiectiv - Dezvoltat
1

Subiectiv - Corect
2

Colectivul de la locul de muncă

Comunitate, relații colegiale

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	61%	47%

Mă simt binevenit ca parte a unui grup.	87%
Putem vorbi deschis unul cu celălalt, chiar și despre probleme dificile. kérdésekről is.	67%
Cât de tipic este la locul dvs. de muncă ca oamenii să se submineze sau să se facă de rușine în mod deliberat?	20%
Dacă vă gândiți la munca în grup, cum vă simțiți în situația dvs. actuală?	47%

Obiectiv - Problemă
0

Obiectiv - Dezvoltat
2

Obiectiv - Corect
1

Subiectiv - Problemă
1

Subiectiv - Dezvoltat
2

Subiectiv - Corect
0

Disponibilitate, ajutor reciproc, solidaritate

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	67%	87%

Ne asumăm responsabilitatea atât pentru rezultatele bune, cât și pentru greșeli.	67%
Dacă avem nevoie de ajutor în munca noastră, avem sprijin.	73%
Ne asumăm responsabilitatea pentru livrarea angajamentelor noastre la timp.	60%
Dacă vă gândiți la disponibilitatea și sprijinul din grupul dvs., cum vă simțiți?	87%

Obiectiv - Problemă
0

Obiectiv - Dezvoltat
2

Obiectiv - Corect
1

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

0

Subiectiv - Corect

3

Conflicte interne / gestionarea conflictelor

Obiectiv

Subiectiv

Scor total dimensiune

56%

73%

Oamenii de obicei dau vina pe alții când lucrurile merg prost.	53%
Ne confruntăm adesea cu situații care sunt tulburătoare sau supărătoare din punct de vedere emoțional.	60%
Căutăm activ puncte de vedere și opinii diferite.	53%
Dacă vă gândiți la conflictele din cadrul grupului și la rezolvarea lor, cum vă simțiți?	73%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

2

Obiectiv - Corect

1

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Rezolvarea problemelor / gestionarea problemelor

Obiectiv

Subiectiv

Scor total dimensiune

69%

63%

Căutăm activ puncte de vedere și opinii diferite.	53%
Lucrăm împreună pentru a identifica și rezolva problemele.	73%
Luăm decizii bazate pe cele mai bune idei și informații.	80%
Simțiți vreo tensiune internă când vă gândiți la procedurile standard de luare a deciziilor / rezolvarea problemelor?	53%
Dacă vă gândiți la conflictele din cadrul grupului și la rezolvarea lor, cum vă simțiți?	73%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

1

Obiectiv - Corect

2

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Hărțuire / violență la locul de muncă

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	65%	82%

Ați fost ținta violenței sau hărțuirii la locul de muncă în ultimele 12 luni?	83%
În ultimele 12 luni, ați fost într-o situație incomodă sau umilitoare la locul de muncă, sau ați fost forțat să faceți ceva, unde a fost dificil sau imposibil să vă apărați?	47%
Mă simt în siguranță exprimându-mi opiniile deschis, fără teamă de represalii.	80%
Dacă vă gândiți la violența/hărțuirea la locul de muncă, cum vă simțiți?	83%

Obiectiv - Problemă

1

Obiectiv - Dezvoltat

1

Obiectiv - Corect

1

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Hărțuire sexuală

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	83%	57%

Ați primit atenție nedorită la locul de muncă în ultimele 12 luni? (Hărțuire sexuală)	83%
Dacă vă gândiți la atenția nedorită la locul de muncă, cum vă simțiți?	57%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

1

Obiectiv - Corect

2

Subiectiv - Problemă

1

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

1

Nivel organizațional

Atmosfera organizațională

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	79%	73%

Simt că compania mea are planuri pe termen lung cu mine.	87%
La locul meu de muncă, stabilesc obiective care ne inspiră.	80%
Fac o muncă în care pot folosi cele mai bune abilități ale mele și care mă inspiră.	73%
Dacă vă gândiți la compania dvs. și la valorile sale (valori umane și organizaționale, lucruri importante și neimportante, priorități), cum vă simțiți?	73%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

0

Obiectiv - Corect

3

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Evenimente necontrolabile, imprevizibile

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	55%	53%

Cât de succes reușiți să vă finalizați sarcinile planificate?	73%
Mă simt adesea suprasolicitat din cauza numeroaselor sarcini și termene limită.	33%
Cât de des vă gândiți la pierderea locului de muncă?	67%
Dacă vă gândiți la evenimentele incontrolabile/imprevizibile din cadrul companiei, cum vă simțiți?	53%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

2

Obiectiv - Corect

1

Subiectiv - Problemă

1

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

1

Cantitatea de ore suplimentare, impactul asupra angajatului

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	55%	47%

Câte ore lucrați într-o zi lucrătoare obișnuită?	77%
Cantitatea de muncă este acceptabilă pentru mine.	47%
Cantitatea de muncă suplimentară în jobul meu este acceptabilă pentru mine.	53%
Cantitatea de muncă suplimentară obligatorie vă cauzează vreo tensiune internă sau probleme?	47%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

3

Obiectiv - Corect

0

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

3

Subiectiv - Corect

0

Regularitate, obiective clare, cadre

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	67%	40%

Lucrăm conform unor procese clar definite.	67%
Avem libertatea necesară din partea managerilor noștri pentru a ne face treaba bine.	87%
La locul dvs. de muncă, cât de des vă revizuiți sarcinile și raportați unul altuia progresul către obiective?	49%
Setul actual de reguli/reglementări (existente sau lipsă) vă cauzează vreo tensiune internă sau probleme?	40%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

1

Obiectiv - Corect

2

Subiectiv - Problemă

1

Subiectiv - Dezvoltat

2

Subiectiv - Corect

0

Stil de conducere / management

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	59%	78%

Am o relație bună cu managerul meu.	67%
Managerul meu are o înțelegere clară a rolurilor și responsabilităților mele.	73%
Managerul meu îmi oferă suficient sprijin în munca mea.	40%
Simt că contribuțiile mele la atingerea obiectivelor noastre sunt recunoscute și apreciate de conducerea companiei.	73%
Dacă vă gândiți la întâlnirile și cooperarea cu managerul dvs., cum vă simțiți?	80%

Obiectiv - Problemă
0

Obiectiv - Dezvoltat
2

Obiectiv - Corect
1

Subiectiv - Problemă
0

Subiectiv - Dezvoltat
1

Subiectiv - Corect
2

Metoda de feedback a managementului, frecvența

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	78%	67%

Cât de des primiți feedback de la managerul dvs. cu privire la munca dvs.?	83%
Cât de mulțumit sunteți de frecvența feedback-ului?	60%
Cât de mulțumit sunteți de metoda de feedback?	87%
Dacă vă gândiți la feedback-ul personal de la managerul dvs., cum vă simțiți?	67%

Obiectiv - Problemă
0

Obiectiv - Dezvoltat
0

Obiectiv - Corect
3

Subiectiv - Problemă
0

Subiectiv - Dezvoltat
2

Subiectiv - Corect
1

Colaborare cu alte departamente

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	77%	80%

Putem lucra împreună ușor și eficient cu alte departamente.	87%
Colegii mei sunt în general binevoitori și au capacitatea de a lucra împreună eficient în munca lor zilnică.	67%
Dacă vă gândiți la cooperarea cu alte departamente, cum vă simțiți?	80%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

1

Obiectiv - Corect

2

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

2

Capacitatea de a atinge obiectivele, realizarea obiectivelor

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	93%	47%

Sunt mulțumit de capacitatea companiei mele de a executa.	93%
Realizarea obiectivelor personale sau a obiectivelor de muncă vă cauzează vreo tensiune internă sau probleme?	47%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

0

Obiectiv - Corect

3

Subiectiv - Problemă

1

Subiectiv - Dezvoltat

1

Subiectiv - Corect

1

Echilibrul muncă-viață

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	63%	80%

La compania noastră putem echilibra viața personală și cea profesională. Dacă vreau să particip la un curs de formare sau trebuie să aranjez ceva în timpul orelor de lucru, vor căuta o soluție.	73%
---	-----

Îmi planific activitățile zilnice cu atenție, astfel încât viața mea personală și profesională să fie în echilibru.	67%
Viața mea personală și profesională sunt în echilibru.	53%
Dacă vă gândiți la echilibrul dvs. actual între viața profesională și cea personală, cum vă simțiți?	80%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

2

Obiectiv - Corect

1

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

0

Subiectiv - Corect

3

Efectele stresului individual

Relații familiale, relație

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	80%	83%

Viața mea de familie este satisfăcătoare și trăiesc într-o relație bine funcțională.	87%
Dacă vă gândiți la relația dvs. actuală, cum vă simțiți? Dacă nu trăiți în prezent într-o relație, cum vă simțiți în legătură cu aceasta?	73%
	87%
Sunt complet mulțumit de nivelul de respect, atenție, dragoste și acceptare în relația mea.	80%

Obiectiv - Problemă

0

Obiectiv - Dezvoltat

1

Obiectiv - Corect

2

Subiectiv - Problemă

0

Subiectiv - Dezvoltat

0

Subiectiv - Corect

3

Stare financiară, situație financiară

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	73%	93%

Sunt mulțumit de venitul meu și de situația mea financiară actuală.	60%
---	-----

Sunt mulțumit de poziția mea financiară actuală. (imobiliare, mașină, economii)	87%
Dacă vă gândiți la facturile de plătit și la alte obligații financiare, cum vă simțiți?	93%

Obiectiv - Problemă
0

Obiectiv - Dezvoltat
1

Obiectiv - Corect
2

Subiectiv - Problemă
0

Subiectiv - Dezvoltat
0

Subiectiv - Corect
3

Efectele stresului în timpul transportului

	Obiectiv	Subiectiv
Scor total dimensiune	64%	47%

Cât timp durează de obicei să călătoriți la locul de muncă și apoi înapoi acasă?	80%
Cât de stresant este pentru dvs. naveta?	47%
Dacă vă gândiți la stresul care apare în timpul navetei la muncă, cum vă simțiți?	47%

Obiectiv - Problemă
0

Obiectiv - Dezvoltat
2

Obiectiv - Corect
1

Subiectiv - Problemă
1

Subiectiv - Dezvoltat
1

Subiectiv - Corect
1

Vă rugăm să bifați minimum UNA și maximum TREI domenii care trebuie dezvoltate pentru grupul dvs. de lucru / departament.

Probleme de relație între colegi (de exemplu, lupte pentru putere, rivalități, favoritisme, conflicte de personalitate)	33%
Relația cu managerul tău direct.	67%
Priorități neclare sau în schimbare, instrucțiuni contradictorii la locul de muncă (de exemplu, probleme urgente ale altor persoane, crize, cerințe contradictorii, sarcini neașteptate).	33%
Probleme de jurisdicție (de exemplu, lipsa autorității de a lua decizii și de a acționa, prerogative de decizie neclare).	0%
Fluxuri de lucru dezorganizate (de exemplu: faze de lucru neclare, muncă prost predată între grupuri, puține proceduri comune)	0%
Prea multe informații (de exemplu, prea multe emailuri, mesaje vocale, rapoarte, informări)	67%
Suprasolicitare la locul de muncă (de exemplu, prea multe sarcini, nu există timp pentru priorități importante) Epuizare.	0%
Întâlniri mediocre (de exemplu, prea multe întâlniri, obiective neclare, întârziere în începerea și terminarea)	0%
Birocrație (de exemplu, reguli inutile, greoaie, procese de aprobare inutil de lungi).	0%
Lipsa resurselor (de exemplu: buget redus, lipsa personalului, lipsa uneltelor sau finanțării)	0%
Lipsa recunoașterii și recompenselor (de exemplu, lipsa recunoașterii efortului, salariu nedrept, recompense nelegate de performanță).	0%

Care este UNUL lucru care vă deranjează cel mai mult la locul de muncă?

Probleme de relație între colegi (de exemplu, lupte pentru putere, rivalități, favoritisme, conflicte de personalitate)	33%
Relația cu managerul tău direct.	0%
Priorități neclare sau în schimbare, instrucțiuni contradictorii la locul de muncă (de exemplu, probleme urgente ale altor persoane, crize, cerințe contradictorii, sarcini neașteptate).	33%
Probleme de jurisdicție (de exemplu, lipsa autorității de a lua decizii și de a acționa, prerogative de decizie neclare).	0%
Fluxuri de lucru dezorganizate (de exemplu: faze de lucru neclare, muncă prost predată între grupuri, puține proceduri comune)	0%
Prea multe informații (de exemplu, prea multe emailuri, mesaje vocale, rapoarte, informări)	0%

Suprasolicitare la locul de muncă (de exemplu, prea multe sarcini, nu există timp pentru priorități importante) Epuizare.	33%
Întâlniri mediocre (de exemplu, prea multe întâlniri, obiective neclare, întârziere în începerea și terminarea)	0%
Birocrație (de exemplu, reguli inutile, greoaie, procese de aprobare inutil de lungi).	0%
Lipsa resurselor (de exemplu: buget redus, lipsa personalului, lipsa uneltelor sau finanțării)	0%
Lipsa recunoașterii și recompenselor (de exemplu, lipsa recunoașterii efortului, salariu nedrept, recompense nelegate de performanță).	0%

Puteți propune vreo idee cum să rezolvați această problemă? (Managerii vor vedea acest lucru.)

-

Townhall meetingek

Szolgálatói kedvezmények

Dacă aveți idei sau sugestii suplimentare pe care doriți să le spuneți angajatorului dvs., le puteți descrie aici (managerul va vedea acest lucru, fără numele dvs.):

-

HO

Szolgálatói kedvezmények pl GYM

Ați recomanda compania dvs. unui prieten? 93%

Vă rugăm să bifați minimum UNA și maximum TREI lucruri pozitive despre angajatorul dvs. care sunt importante pentru dvs.

Predictibilitate / securitate / angajare pe termen lung	33%
Relația cu managerul tău direct.	33%
Imaginea companiei (perspective bune de carieră, referință)	67%
Oportunități de învățare, carieră/promovare	33%

Beneficii suplimentare (de exemplu, cantină, sport, servicii medicale)	0%
Beneficii de bază (de exemplu, salariu, bonusuri, mașină de serviciu)	0%
Calitatea uneltelor furnizate pentru muncă	0%
Condițiile de muncă furnizate	0%
Importanța muncii	0%
Sensul muncii	0%
Colectivul de la locul de muncă	0%

Vă rugăm să bifați minimum UNA și maximum TREI activități pe care credeți că managerul dvs. le face foarte bine. (Acest răspuns va fi afișat într-o formă agregată în rapoartele companiei)

Selecția / numirea colegilor	33%
Motivarea personalului	67%
Alocarea, distribuirea și delegarea corectă a sarcinilor	33%
Verificarea sarcinilor atribuite	67%
Respectarea termenelor din partea ta	0%
Respectarea termenelor cu colegii și partenerii externi	0%
Liaison (cu colegii, departamentele partenere, partenerii)	0%
Dezvoltarea și mentoratul personalului	0%
Gestionarea conflictelor și situațiilor conflictuale	0%
Comunicarea situațiilor dificile și a schimbărilor	0%

Gestionarea schimbărilor, problemelor	0%
---------------------------------------	----

Vă rugăm să bifați minimum UNA și maximum TREI activități în care credeți că managerul dvs. ar trebui să se dezvolte. (Acest răspuns va fi afișat într-o formă agregată în rapoartele companiei)

Selecția / numirea colegilor	67%
Motivarea personalului	100%
Alocarea, distribuirea și delegarea corectă a sarcinilor	33%
Verificarea sarcinilor atribuite	0%
Respectarea termenelor din partea ta	0%
Respectarea termenelor cu colegii și partenerii externi	0%
Liaison (cu colegii, departamentele partenere, partenerii)	0%
Dezvoltarea și mentoratul personalului	0%
Gestionarea conflictelor și situațiilor conflictuale	0%
Comunicarea situațiilor dificile și a schimbărilor	0%
Gestionarea schimbărilor, problemelor	0%

Cât de mulțumit sunteți de frecvența feedback-ului?

Sunt foarte mulțumit	33%
Sunt mulțumit	67%
Sunt parțial mulțumit	0%
Nu sunt mulțumit în mare parte	0%

Nu sunt mulțumit	0%
Nu sunt deloc mulțumit	0%

Sistemul a fost dezvoltat de **FlyIT Kft.** Tu îți imaginezi, noi îl facem să zboare! În mai mult de 19 țări, soluțiile noastre fac munca de zi cu zi mai ușoară!

www.flyit.hu | Aplicații de afaceri | Automatizare de afaceri | Procese de afaceri activate de AI | Microsoft PowerPlatform

