



care4you by FlyIT

Because how you feel at work matters.

PIB: HU27839294 Web: flyit.hu/eng/wellbeing

Izveštaj organizacione jedinice: GROUP

Datum: 2025-06-22

Naziv kompanije: FlyIT Kft.

ID kompanije: 913eb72a3763

Odeljenje(a): PowerPlatform dev team

Popunjavanja: 3 ljudi

Period: 2024.05.01-2024.08.23

Upitnik o psihosocijalnim rizicima

Organizaciono funkcionisanje		
0-35%	36-65%	66-100%
66%		

Organizacioni kolektiv		
0-35%	36-65%	66-100%
68%		

Zadovoljstvo		
0-35%	36-65%	66-100%
53%		

Demografski podaci

Koliko dugo radite u svojoj trenutnoj kompaniji?	ljudi	%
Više od 15 godina	0 ljudi	0%
10-15 godina	0 ljudi	0%
5-10 godina	0 ljudi	0%
2-5 godina	1 ljudi	33%
1-2 godine	1 ljudi	33%
Manje od godinu dana	1 ljudi	33%
Manje od pola godine	0 ljudi	0%
Koliko dugo radite na svojoj trenutnoj poziciji?	ljudi	%
Više od 15 godina	0 ljudi	0%
10-15 godina	0 ljudi	0%
5-10 godina	0 ljudi	0%
2-5 godina	2 ljudi	67%
1-2 godine	1 ljudi	33%
Manje od godinu dana	0 ljudi	0%
Manje od pola godine	0 ljudi	0%
Koju vrstu posla obavljate?	ljudi	%
Intelektualne slobodne aktivnosti	1 ljudi	33%
Preduzetnik	1 ljudi	33%
Srednji menadžer	0 ljudi	0%
Top menadžment	0 ljudi	0%
Inženjer	1 ljudi	33%
Zaposleni / naziv radnog mesta	0 ljudi	0%
Kvalifikovani rad	0 ljudi	0%
Nekvalifikovani rad	0 ljudi	0%
Student	0 ljudi	0%
Nezaposlen	0 ljudi	0%
Domaćica	0 ljudi	0%
Molimo navedite svoj radni status!	ljudi	%
Zaposleni (van probnog rada)	0 ljudi	0%
Zaposleni (probni rad)	1 ljudi	33%
Privremeni zaposleni	1 ljudi	33%
Zaposleni sa invaliditetom	0 ljudi	0%
Privremeni zaposleni sa invaliditetom	0 ljudi	0%
Samozaposlen	1 ljudi	33%
Kako izgledaju vaši radni sati?	ljudi	%
Skraćeno radno vreme	0 ljudi	0%
Fleksibilno radno vreme	1 ljudi	33%

Tradicionalno radno vreme (od ponedeljka do petka)	2 ljudi	67%
Fiksna 1 smena (na primer uvek popodne, ujutro ili uveče)	0 ljudi	0%
2 smene	0 ljudi	0%
3 smene	0 ljudi	0%
Na rotacionoj osnovi, sa promenljivim radnim vremenom	0 ljudi	0%
Najviši nivo obrazovanja:		
	ljudi	%
Fakultet / Univerzitet	2 ljudi	67%
Viši nivo OKJ	1 ljudi	33%
Srednja škola	0 ljudi	0%
Stručna škola	0 ljudi	0%
Osnovna škola	0 ljudi	0%
Pol		
	ljudi	%
Muški	3 ljudi	100%
Ženski	0 ljudi	0%
Drugo	0 ljudi	0%
Godine?		
	ljudi	%
65+	0 ljudi	0%
56-65 godina	0 ljudi	0%
47-55 godina	0 ljudi	0%
40-46 godina	0 ljudi	0%
33-39 godina	1 ljudi	33%
26-32 godina	2 ljudi	67%
ispod 25	0 ljudi	0%
Bračni status:		
	ljudi	%
Oženjen/Udata	1 ljudi	33%
Zajednički život	1 ljudi	33%
Razveden	0 ljudi	0%
Udovac/Udovica	0 ljudi	0%
Samac	1 ljudi	33%
Živate li u vezi:		
	ljudi	%
Da	2 ljudi	67%
Da, ali trenutno ne živimo zajedno	0 ljudi	0%
Ne	1 ljudi	33%

Izveštaj o stresu na nivou grupe

Zdravstveno stanje

Indeks telesne mase

Ukupan rezultat dimenzije

Problem
1

Za razvoj
2

Ispravno
0

Fizički simptomi

Ukupan rezultat dimenzije	69%
Koliko puta ste se probudili i imali poteškoća da ponovo zaspate tokom prošlog meseca?	85%
Da li je sledeća izjava tipična za vas? Imam problema sa ishranom, u poređenju sa prošlošću jedem previše ili premalo.	73%
Često imam fizičke simptome, kao što su: glavobolja i/ili bol u leđima, ili visok krvni pritisak?	80%
Često se osećam iscrpljeno i umorno.	43%

Problem
0

Za razvoj
1

Ispravno
2

Emocionalni simptomi

Ukupan rezultat dimenzije	82%
Koliko često se osećate napeto, razdražljivo ili nervozno?	53%
Kada se osećate napeto, razdražljivo ili nervozno, koliko intenzivno doživljavate ove osećaje?	87%
Koliko često se osećate anksiozno? Da li su sledeći simptomi tipični za vas: strah od budućih događaja, razmišljanje o događajima koje ne možete predvideti, nervoza, drhtavica, problemi sa stomakom, prekomerno znojenje?	93%
Kada se osećate anksiozno, koliko intenzivno doživljavate ovaj osećaj?	93%

Problem
0

Za razvoj
1

Ispravno
2

Upotreba lekova

Ukupan rezultat dimenzije	91%
Da li ste tokom prošle godine koristili bilo kakve sedative/tablete za spavanje koje NE KVALIFIKUJU KAO LEK? Ako jeste, koliko često?	87%

Da li ste tokom prošle godine koristili bilo kakve sedative/tablete za spavanje koje se kvalifikuju kao LEK? Ako jeste, koliko često?	77%
Da li redovno uzimate bilo kakve lekove?	100%

Problem

0

Za razvoj

0

Ispravno

3

Navike / karakteristike

Pušenje

Ukupan rezultat dimenzije	85%
Puшите li?	85%

Problem

0

Za razvoj

1

Ispravno

2

San

Ukupan rezultat dimenzije	78%
Koliko sati u proseku spavate noću?	87%
Da li vam je ova količina sna dovoljna?	60%
Koliko puta ste se probudili i imali poteškoća da ponovo zaspate tokom prošlog meseca?	85%

Problem

0

Za razvoj

1

Ispravno

2

Znanje i upotreba tehnika za upravljanje stresom

Ukupan rezultat dimenzije	60%
Da li znate i/ili redovno koristite bilo koje tehnike upravljanja stresom? (joga, relaksacija, meditacija, itd.)	60%

Problem

0

Za razvoj

2

Ispravno

1

Kretanje, sport, dnevna aktivnost

Ukupan rezultat dimenzije	70%
Koliko pažnje posvećujete svakodnevnoj fizičkoj aktivnosti?	70%

Problem
0

Za razvoj
1

Ispravno
2

Konzumacija alkohola

Ukupan rezultat dimenzije	78%
Koliko često pijete alkohol?	90%
Koliko alkohola obično konzumirate odjednom?	67%

Problem
0

Za razvoj
1

Ispravno
2

Svesno upravljanje stresom

Ukupan rezultat dimenzije	72%
Kako se nosite sa stresom? Molimo odaberite najmanje jednu, a najviše tri opcije.	84%
Kako pokušavate da se opustite nakon posla? Molimo odaberite najmanje jednu, a najviše tri opcije:	72%
Koliko pažnje posvećujete svakodnevnoj fizičkoj aktivnosti?	70%
Da li znate i/ili redovno koristite bilo koje tehnike upravljanja stresom? (joga, relaksacija, meditacija, itd.)	60%

Problem
0

Za razvoj
1

Ispravno
2

Suočavanje

Sposobnost kontrole

Ukupan rezultat dimenzije	53%
---------------------------	-----

Osećam da imam dovoljno iskustva i znanja da uspešno rešavam svoje probleme u privatnom životu i na poslu.	67%
Mogu predvideti i kontrolisati većinu stvari koje su mi važne.	67%
Često se osećam preopterećeno zbog mnogih zadataka i rokova.	33%

Problem
0

Za razvoj
2

Ispravno
1

Fleksibilnost

Ukupan rezultat dimenzije	75%
Mogu pronaći više rešenja za dati problem.	80%
Neočekivane situacije vidim kao uzbudljiv izazov, zadatak koji treba rešiti.	80%
Da li osećate unutrašnju napetost kada razmišljate o standardnim procedurama donošenja odluka / rešavanja problema?	53%
Možemo lako i efikasno sarađivati sa drugim odeljenjima.	87%

Problem
0

Za razvoj
0

Ispravno
3

Optimizam

Ukupan rezultat dimenzije	69%
Uveren sam da će se većina loših stvari oko mene na kraju popraviti.	67%
Vidim sebe kao osobu koja ima ozbiljne unutrašnje resurse za uspeh.	73%
Moji kolege su generalno dobronamerni i sposobni su da efikasno sarađuju u svom svakodnevnom radu.	67%

Problem
1

Za razvoj
0

Ispravno
2

Upornost

Ukupan rezultat dimenzije	84%
Kada sam bio u teškoćama, na kraju sam pronašao osobu ili rešenje koje mi je moglo pomoći.	80%
Ono što započnem, obično završim.	80%
Ako mogu pronaći rešenje za dati problem, siguran sam da mogu uraditi ono što je potrebno.	93%

Problem

0

Za razvoj

0

Ispravno

3

Efekti stresa Zadovoljstvo

Funkcija posla / veština / odgovarajuće

Objektivno

Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

77%

80%

Ako razmišljate o svojim ličnim ciljevima i s druge strane o zadacima i ciljevima povezanim sa vašim poslom, kako se osećate?	80%
Radim posao gde mogu koristiti svoje najbolje veštine i koji me inspiriše.	73%
Na mom radnom mestu postavljaju ciljeve koji nas inspirišu.	80%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

0

Objektivno - Ispravno

3

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Karijera / mogućnosti za napredovanje

Objektivno

Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

73%

93%

Zadovoljan sam svojom trenutnom pozicijom, karijerom i okolnostima.	73%
Postoje mogućnosti za profesionalni razvoj unutar kompanije.	73%

Ako razmišljate o svojoj trenutnoj poziciji unutar kompanije, kako se osećate?	93%
--	-----

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

0

Subjektivno - Ispravno

3

Zadovoljstvo beneficijama

Objektivno

Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

77%

80%

Osećam da je moj doprinos postizanju naših ciljeva prepoznat i cenjen.	73%
Zadovoljan sam materijalnim beneficijama koje dobijam za svoj rad.	80%
Ako razmišljate o materijalnim beneficijama i priznanju koje dobijate na svom poslu, kako se osećate?	80%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

0

Objektivno - Ispravno

3

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Zadovoljstvo radnim okruženjem, alatima

Objektivno

Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

80%

73%

Uslovi na mom radnom mestu (vazduh, nivo buke, svetla, boje, kvalitet nameštaja, temperatura) su prihvatljivi za mene.	80%
Da li ste zadovoljni kvalitetom opreme/alata koje vaša kompanija obezbeđuje za vaš rad?	80%
Ako razmišljate o svojim trenutnim radnim uslovima i opremi/alatu, kako se osećate?	73%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

0

Objektivno - Ispravno

3

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Radni kolektiv

Zajednica, kolegijalni odnosi

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	61%	47%

Osećam se dobrodošlo kao deo grupe.	87%
Možemo otvoreno razgovarati jedni s drugima, čak i o teškim pitanjima. kérdésekről is.	67%
Koliko je tipično na vašem radnom mestu da ljudi namerno podrivaju ili sramote jedni druge?	20%
Ako razmišljate o radu u grupi, kako se osećate u svojoj trenutnoj situaciji?	47%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

1

Subjektivno - Za razvoj

2

Subjektivno - Ispravno

0

Dostupnost, međusobna pomoć, zajedništvo

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	67%	87%

Držimo se odgovornima za dobre rezultate i greške.	67%
Ako nam je potrebna pomoć u radu, imamo podršku.	73%
Držimo se odgovornima za ispunjavanje naših obaveza na vreme.	60%
Ako razmišljate o dostupnosti i podršci u vašoj grupi, kako se osećate?	87%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

0

Subjektivno - Ispravno

3

Unutrašnji konflikti / upravljanje konfliktima

Objektivno

Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

56%

73%

Ljudi obično krive druge kada stvari krenu po zlu.	53%
Često se suočavamo sa situacijama koje su emocionalno uznemirujuće ili uznemirujuće.	60%
Aktivno tražimo različita gledišta i mišljenja.	53%
Ako razmišljate o sukobima unutar grupe i njihovom rešavanju, kako se osećate?	73%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Rešavanje problema / upravljanje problemima

Objektivno

Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

69%

63%

Aktivno tražimo različita gledišta i mišljenja.	53%
Radimo zajedno na identifikaciji i rešavanju problema.	73%
Donosimo odluke na osnovu najboljih ideja i informacija.	80%
Da li osećate unutrašnju napetost kada razmišljate o standardnim procedurama donošenja odluka / rešavanja problema?	53%
Ako razmišljate o sukobima unutar grupe i njihovom rešavanju, kako se osećate?	73%

Objektivno - Problem
0

Objektivno - Za razvoj
1

Objektivno - Ispravno
2

Subjektivno - Problem
0

Subjektivno - Za razvoj
1

Subjektivno - Ispravno
2

Zlostavljanje / nasilje na radnom mestu

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	65%	82%

Da li ste bili meta nasilja ili mobinga na svom radnom mestu u poslednjih 12 meseci?	83%
Tokom poslednjih 12 meseci, da li ste bili u neprijatnoj ili ponižavajućoj situaciji na poslu, ili ste bili prisiljeni da uradite nešto, gde je bilo teško ili nemoguće da se odbranite?	47%
Osećam se sigurno kada otvoreno izražavam svoja mišljenja bez straha od odmazde.	80%
Ako razmišljate o nasilju/mobingu na svom radnom mestu, kako se osećate?	83%

Objektivno - Problem
1

Objektivno - Za razvoj
1

Objektivno - Ispravno
1

Subjektivno - Problem
0

Subjektivno - Za razvoj
1

Subjektivno - Ispravno
2

Seksualno uznemiravanje

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	83%	57%

Da li ste primili neželjenu pažnju na svom radnom mestu u poslednjih 12 meseci? (Seksualno uznemiravanje)	83%
Ako razmišljate o neželjenoj pažnji na svom radnom mestu, kako se osećate?	57%

Objektivno - Problem
0

Objektivno - Za razvoj
1

Objektivno - Ispravno
2

Subjektivno - Problem
1

Subjektivno - Za razvoj
1

Subjektivno - Ispravno
1

Organizacioni nivo

Organizaciona atmosfera

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	79%	73%

Osećam da moja kompanija ima dugoročne planove sa mnom.	87%
Na mom radnom mestu postavljaju ciljeve koji nas inspirišu.	80%
Radim posao gde mogu koristiti svoje najbolje veštine i koji me inspiriše.	73%
Ako razmišljate o svojoj kompaniji i njenim vrednostima (ljudskim i organizacionim vrednostima, važnim i nevažnim stvarima, prioritetima), kako se osećate?	73%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

0

Objektivno - Ispravno

3

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Nekontrolisani, nepredvidivi događaji

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	55%	53%

Koliko uspešno možete završiti svoje planirane zadatke?	73%
Često se osećam preopterećeno zbog mnogih zadataka i rokova.	33%
Koliko često razmišljate o gubitku posla?	67%
Ako razmišljate o nekontrolisanim/nepredvidivim događajima unutar kompanije, kako se osećate?	53%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

1

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

1

Količina prekovremenog rada, uticaj na radnika

Objektivno Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

55%

47%

Koliko sati radite u prosečnom radnom danu?	77%
Količina posla je prihvatljiva za mene.	47%
Količina prekovremenog rada u mom poslu je prihvatljiva za mene.	53%
Da li vam količina obavezne prekovremenog rada izaziva unutrašnju napetost ili probleme?	47%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

3

Objektivno - Ispravno

0

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

3

Subjektivno - Ispravno

0

Redovnost, jasni ciljevi, okviri

Objektivno Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

67%

40%

Radimo prema jasno definisanim procesima.	67%
Imamo slobodu koju nam je potrebna od naših menadžera da dobro obavljamo svoj posao.	87%
Na vašem radnom mestu, koliko često pregledate svoje zadatke i izveštavate jedni druge o napretku ka ciljevima?	49%
Da li vam trenutni set (postojećih ili nedostajućih) pravila/pravilnika izaziva unutrašnju napetost ili probleme?	40%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

1

Objektivno - Ispravno

2

Subjektivno - Problem

1

Subjektivno - Za razvoj

2

Subjektivno - Ispravno

0

Stil vođenja / upravljanja

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	59%	78%

Imam dobar odnos sa svojim menadžerom.	67%
Moj menadžer ima jasno razumevanje mojih uloga i odgovornosti.	73%
Moj menadžer mi pruža dovoljno podrške u radu.	40%
Osećam da rukovodstvo kompanije prepoznaje i ceni moj doprinos postizanju naših ciljeva.	73%
Ako razmišljate o sastancima i saradnji sa svojim menadžerom, kako se osećate?	80%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Metod povratne informacije menadžmenta, učestalost

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	78%	67%

Koliko često dobijate povratne informacije od svog menadžera o svom radu?	83%
Koliko ste zadovoljni učestalošću povratnih informacija?	60%
Koliko ste zadovoljni metodom povratnih informacija?	87%
Ako razmišljate o ličnim povratnim informacijama od svog menadžera, kako se osećate?	67%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

0

Objektivno - Ispravno

3

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

2

Subjektivno - Ispravno

1

Saradnja sa drugim odeljenjima

Objektivno Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

77%

80%

Možemo lako i efikasno sarađivati sa drugim odeljenjima.	87%
Moji kolege su generalno dobronamerni i sposobni su da efikasno sarađuju u svom svakodnevnom radu.	67%
Ako razmišljate o saradnji sa drugim odeljenjima, kako se osećate?	80%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

1

Objektivno - Ispravno

2

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

2

Sposobnost postizanja ciljeva, ostvarivanje ciljeva

Objektivno Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

93%

47%

Zadovoljan sam sposobnošću svoje kompanije da izvršava zadatke.	93%
Da li vam postizanje ličnih ciljeva ili radnih ciljeva izaziva unutrašnju napetost ili probleme?	47%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

0

Objektivno - Ispravno

3

Subjektivno - Problem

1

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

1

Ravnoteža između posla i života

Objektivno Subjektivno

Ukupan rezultat dimenzije

63%

80%

U našoj kompaniji možemo balansirati svoj lični i poslovni život. Ako želim da prisustvujem obuci ili treba da sredim nešto tokom radnog vremena, tražiću rešenje.	73%
Pažljivo planiram svoje dnevne aktivnosti kako bi moj lični i poslovni život bili u ravnoteži.	67%

Moj lični i poslovni život su u ravnoteži.	53%
Ako razmišljate o svojoj trenutnoj ravnoteži između posla i privatnog života, kako se osećate?	80%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

0

Subjektivno - Ispravno

3

Individualni efekti stresa

Porodični odnosi, veza

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	80%	83%

Moj porodični život je zadovoljavajući i živim u dobro funkcionišućoj vezi.	87%
Ako razmišljate o svojoj trenutnoj vezi, kako se osećate? Ako trenutno ne živite u vezi, kako se osećate povodom toga?	73%
	87%
Potpuno sam zadovoljan nivoom poštovanja, pažnje, ljubavi i prihvatanja u svojoj vezi.	80%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

1

Objektivno - Ispravno

2

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

0

Subjektivno - Ispravno

3

Finansijski status, finansijska situacija

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	73%	93%

Zadovoljan sam svojim prihodima i trenutnom finansijskom situacijom.	60%
Zadovoljan sam svojom trenutnom finansijskom pozicijom. (nekretnine, automobil, uštede)	87%

Ako razmišljate o svojim računima za plaćanje i drugim finansijskim obavezama, kako se osećate?	93%
---	------------

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

1

Objektivno - Ispravno

2

Subjektivno - Problem

0

Subjektivno - Za razvoj

0

Subjektivno - Ispravno

3

Efekti stresa tokom transporta

	Objektivno	Subjektivno
Ukupan rezultat dimenzije	64%	47%

Koliko vam obično treba vremena da putujete do svog radnog mesta i nazad kući?	80%
Koliko vam je stresno putovanje na posao?	47%
Ako razmišljate o stresu koji se javlja tokom putovanja na posao, kako se osećate?	47%

Objektivno - Problem

0

Objektivno - Za razvoj

2

Objektivno - Ispravno

1

Subjektivno - Problem

1

Subjektivno - Za razvoj

1

Subjektivno - Ispravno

1

Izveštaj lidera

Molimo označite najmanje JEDNU i najviše TRI oblasti koje treba razviti za vašu radnu grupu/odeljenje.

Problemi u odnosima među kolegama (npr. borba za moć, rivalstvo, favorizovanje, sukobi ličnosti)	33%
Odnos sa vašim nadređenim.	67%
Nejasni ili promenljivi prioriteti, sukobljene instrukcije na poslu (npr. hitni poslovi drugih ljudi, krize, sukobljeni zahtevi, neočekivani zadaci).	33%
Problemi sa nadležnostima (npr. nedostatak ovlašćenja za donošenje odluka i preduzimanje akcija, nejasne prerogative odlučivanja).	0%
Neorganizovani radni tokovi (npr. nejasne faze rada, loše predavanje posla između grupa, malo zajedničkih procedura)	0%
Previše informacija (npr. previše nepotrebnih emailova, glasovnih poruka, izveštaja, brifinga)	67%
Preopterećenost poslom (npr. previše zadataka, nema vremena za važne prioritete) Iscrpljenost.	0%
Osrednji sastanci (npr. previše sastanaka, nejasni ciljevi, kašnjenje u početku i završetku)	0%
Birokratija (npr. nepotrebna, glomazna pravila, nepotrebno dugi procesi odobravanja).	0%
Nedostatak resursa (npr. nizak budžet, nedostatak osoblja, nedostatak alata ili finansiranja)	0%
Nedostatak priznanja i nagrada (npr. nedostatak priznanja za trud, nepravedna plata, nagrade koje nisu zasnovane na učinku).	0%

Šta je JEDNA stvar koja vas najviše uznemirava na vašem radnom mestu?

Problemi u odnosima među kolegama (npr. borba za moć, rivalstvo, favorizovanje, sukobi ličnosti)	33%
Odnos sa vašim nadređenim.	0%
Nejasni ili promenljivi prioriteti, sukobljene instrukcije na poslu (npr. hitni poslovi drugih ljudi, krize, sukobljeni zahtevi, neočekivani zadaci).	33%
Problemi sa nadležnostima (npr. nedostatak ovlašćenja za donošenje odluka i preduzimanje akcija, nejasne prerogative odlučivanja).	0%
Neorganizovani radni tokovi (npr. nejasne faze rada, loše predavanje posla između grupa, malo zajedničkih procedura)	0%
Previše informacija (npr. previše nepotrebnih emailova, glasovnih poruka, izveštaja, brifinga)	0%
Preopterećenost poslom (npr. previše zadataka, nema vremena za važne prioritete) Iscrpljenost.	33%

Osrednji sastanci (npr. previše sastanaka, nejasni ciljevi, kašnjenje u početku i završetku)	0%
Birokratija (npr. nepotrebna, glomazna pravila, nepotrebno dugi procesi odobravanja).	0%
Nedostatak resursa (npr. nizak budžet, nedostatak osoblja, nedostatak alata ili finansiranja)	0%
Nedostatak priznanja i nagrada (npr. nedostatak priznanja za trud, nepravedna plata, nagrade koje nisu zasnovane na učinku).	0%

Možete li predložiti bilo kakve ideje kako rešiti ovaj problem? (Menadžeri će videti ovo.)

-

Townhall meetingek

Szolgálatói kedvezmények

Ako imate bilo kakve dodatne ideje ili predloge koje biste želeli da kažete svom poslodavcu, možete ih opisati ovde (menadžer će videti ovo, bez vašeg imena):

-

HO

Szolgálatói kedvezmények pl GYM

Da li biste preporučili svoju kompaniju prijatelju?

93%

Molimo označite najmanje JEDNU i najviše TRI pozitivne stvari o svom poslodavcu koje su vam važne.

Predvidljivost / sigurnost / dugoročno zaposlenje	33%
Odnos sa vašim nadređenim.	33%
Imidž kompanije (dobre karijerne perspektive, referenca)	67%
Mogućnosti za učenje, karijeru/promociju	33%
Dodatne beneficije (npr. kafeterija, sport, medicinske usluge)	0%

Osnovne beneficije (npr. plata, bonusi, službeni automobil)	0%
Kvalitet alata za posao	0%
Uslovi rada	0%
Važnost posla	0%
Značenje posla	0%
Radni kolektiv	0%

Molimo označite najmanje JEDNU i najviše TRI aktivnosti za koje mislite da vaš menadžer radi veoma dobro. (Ovaj odgovor će biti prikazan u agregiranom obliku u izveštajima kompanije)

Izbor / imenovanje kolega	33%
Motivisanje osoblja	67%
Pravilna alokacija, distribucija i delegiranje zadataka	33%
Provera dodeljenih zadataka	67%
Poštovanje rokova sa vaše strane	0%
Poštovanje rokova sa kolegama i spoljnim partnerima	0%
Povezivanje (sa kolegama, partnerskim odeljenjima, partnerima)	0%
Razvoj i mentorstvo osoblja	0%
Upravljanje konfliktima i konfliktnim situacijama	0%
Komuniciranje teških situacija i promena	0%
Upravljanje promenama, problemima	0%

Molimo označite najmanje JEDNU i najviše TRI aktivnosti u kojima mislite da vaš menadžer treba da se razvija. (Ovaj odgovor će biti prikazan u agregiranom obliku u izveštajima kompanije)

Izbor / imenovanje kolega	67%
Motivisanje osoblja	100%
Pravilna alokacija, distribucija i delegiranje zadataka	33%
Provera dodeljenih zadataka	0%
Poštovanje rokova sa vaše strane	0%
Poštovanje rokova sa kolegama i spoljnim partnerima	0%
Povezivanje (sa kolegama, partnerskim odeljenjima, partnerima)	0%
Razvoj i mentorstvo osoblja	0%
Upravljanje konfliktima i konfliktnim situacijama	0%
Komuniciranje teških situacija i promena	0%
Upravljanje promenama, problemima	0%

Koliko ste zadovoljni učestalošću povratnih informacija?

Veoma sam zadovoljan	33%
Zadovoljan sam	67%
Delimično sam zadovoljan	0%
Uglavnom nisam zadovoljan	0%
Nisam zadovoljan	0%

Uopšte nisam zadovoljan	0%
-------------------------	----

Sistem je razvijen od strane **FlyIT Kft.** Vi zamislite, mi to ostvarujemo! U više od 19 zemalja, naša rešenja olakšavaju svakodnevni rad!

www.flyit.hu | Poslovne aplikacije | Poslovna automatizacija | AI-om omogućeni poslovni procesi | Microsoft PowerPlatform

