



care4you by FlyIT

Because how you feel at work matters.

ИНН: HU27839294 Веб-сайт: flyit.hu/eng/wellbeing

Отчет по организационному подразделению: GROUP

Дата:: 2025-06-22

Название компании: FlyIT Kft.

ID компании: 913eb72a3763

Отдел(ы): PowerPlatform dev team

Заполнения: 3 люди

Период: 2024.05.01-2024.08.23

Анкета по психосоциальным рискам

Организационное функционирование		
0-35%	36-65%	66-100%
66%		

Орг коллектив		
0-35%	36-65%	66-100%
68%		

Удовлетворенность		
0-35%	36-65%	66-100%
53%		

Демографические данные

Как долго вы работаете в вашей нынешней компании?	люди	%
Более 15 лет	0 люди	0%
10-15 лет	0 люди	0%
5-10 лет	0 люди	0%
2-5 лет	1 люди	33%
1-2 года	1 люди	33%
Менее года	1 люди	33%
Менее полугода	0 люди	0%
Как долго вы работаете на вашей текущей должности?	люди	%
Более 15 лет	0 люди	0%
10-15 лет	0 люди	0%
5-10 лет	0 люди	0%
2-5 лет	2 люди	67%
1-2 года	1 люди	33%
Менее года	0 люди	0%
Менее полугода	0 люди	0%
Какой тип работы вы выполняете?	люди	%
Интеллектуальные досуговые занятия	1 люди	33%
Подрядчик	1 люди	33%
Средний менеджер	0 люди	0%
Топ-менеджмент	0 люди	0%
Инженер	1 люди	33%
Сотрудник/должность	0 люди	0%
Квалифицированная работа	0 люди	0%
Неквалифицированная работа	0 люди	0%
Студент	0 люди	0%
Безработный	0 люди	0%
Домохозяйка	0 люди	0%
Пожалуйста, укажите ваш статус занятости!	люди	%
Сотрудник (после испытательного срока)	0 люди	0%
Сотрудник (испытательный срок)	1 люди	33%
Временный сотрудник	1 люди	33%
Сотрудник с ограниченными возможностями	0 люди	0%
Временный сотрудник с ограниченными возможностями	0 люди	0%
Самозанятость	1 люди	33%
Как выглядят ваши рабочие часы?	люди	%
Неполный рабочий день	0 люди	0%
Гибкий график	1 люди	33%

Традиционные рабочие часы (с понедельника по пятницу)	2 люди	67%
Фиксированная 1 смена (например, всегда во второй половине дня, утром или вечером)	0 люди	0%
2 смены	0 люди	0%
3 смены	0 люди	0%
По графику, с переменными рабочими часами	0 люди	0%
Наивысший уровень образования:	люди	%
Колледж / Университет	2 люди	67%
Высший уровень ОКJ	1 люди	33%
Средняя школа	0 люди	0%
Профессиональное училище	0 люди	0%
Начальная школа	0 люди	0%
Пол	люди	%
Мужской	3 люди	100%
Женский	0 люди	0%
Другой	0 люди	0%
Возраст?	люди	%
65+	0 люди	0%
56-65 лет	0 люди	0%
47-55 лет	0 люди	0%
40-46 лет	0 люди	0%
33-39 лет	1 люди	33%
26-32 лет	2 люди	67%
младше 25	0 люди	0%
Семейное положение:	люди	%
Женат/Замужем	1 люди	33%
Совместное проживание	1 люди	33%
Разведен(а)	0 люди	0%
Вдова/Вдовец	0 люди	0%
Холост/Не замужем	1 люди	33%
Живете в отношениях:	люди	%
Да	2 люди	67%
Да, но мы не живем вместе	0 люди	0%
Нет	1 люди	33%

Отчет о стрессе на групповом уровне

Состояние здоровья

Индекс массы тела

Проблема

1

Требует развития

2

Корректно

0

Физические симптомы	
Общий балл по измерению	69%
Сколько раз за последний месяц вы просыпались и не могли снова заснуть?	85%
Является ли следующее утверждение типичным для вас? У меня проблемы с питанием, по сравнению с прошлым я ем слишком много или слишком мало.	73%
У меня часто бывают физические симптомы, такие как: головная боль и/или боль в спине, или высокое кровяное давление?	80%
Я часто чувствую себя истощенным и уставшим.	43%

Проблема

0

Требует развития

1

Корректно

2

Эмоциональные симптомы	
Общий балл по измерению	82%
Как часто вы чувствуете напряжение, раздражительность или нервозность?	53%
Когда вы чувствуете напряжение, раздражительность или нервозность, насколько интенсивно вы испытываете эти чувства?	87%
Как часто вы чувствуете тревогу? Являются ли эти симптомы типичными для вас: страх ожидания будущих событий, размышления о непредсказуемых событиях, нервозность, тремор, проблемы с желудком, чрезмерное потоотделение?	93%
Когда вы чувствуете тревогу, насколько интенсивно вы испытываете это чувство?	93%

Проблема

0

Требует развития

1

Корректно

2

Использование лекарств	
Общий балл по измерению	91%

За последний год вы использовали какие-либо седативные средства/снотворные, которые НЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЛЕКАРСТВАМИ? Если да, то как часто?	87%
За последний год вы использовали какие-либо седативные средства/снотворные, которые являются ЛЕКАРСТВАМИ? Если да, то как часто?	77%
Вы принимаете какие-либо лекарства регулярно?	100%

Проблема

0

Требует развития

0

Корректно

3

Привычки / характеристики

Курение

Общий балл по измерению	85%
Вы курите?	85%

Проблема

0

Требует развития

1

Корректно

2

Сон

Общий балл по измерению	78%
В среднем, сколько часов вы спите за ночь?	87%
Достаточно ли вам этого количества?	60%
Сколько раз за последний месяц вы просыпались и не могли снова заснуть?	85%

Проблема

0

Требует развития

1

Корректно

2

Знание и использование техник управления стрессом

Общий балл по измерению	60%
Знаете ли вы и/или регулярно используете какие-либо техники управления стрессом? (йога, релаксация, медитация и т.д.)	60%

Проблема
0

Требуется развития
2

Корректно
1

Движение, спорт, ежедневная активность

Общий балл по измерению	70%
Сколько внимания вы уделяете выполнению ежедневной физической активности?	70%

Проблема
0

Требуется развития
1

Корректно
2

Потребление алкоголя

Общий балл по измерению	78%
Как часто вы пьете алкоголь?	90%
Сколько алкоголя вы обычно потребляете за один раз?	67%

Проблема
0

Требуется развития
1

Корректно
2

Сознательное управление стрессом

Общий балл по измерению	72%
Как вы справляетесь со стрессом? Пожалуйста, выберите минимум один и максимум три варианта.	84%
Как вы пытаетесь расслабиться после работы? Пожалуйста, выберите минимум один и максимум три варианта:	72%
Сколько внимания вы уделяете выполнению ежедневной физической активности?	70%
Знаете ли вы и/или регулярно используете какие-либо техники управления стрессом? (йога, релаксация, медитация и т.д.)	60%

Проблема
0

Требуется развития
1

Корректно
2

Справление

Способность контролировать	
Общий балл по измерению	53%
Я чувствую, что у меня достаточно опыта и знаний, чтобы успешно решать свои проблемы в личной жизни и на работе.	67%
Я могу предвидеть и контролировать большинство вещей, которые важны для меня.	67%
Я часто чувствую себя перегруженным из-за множества задач и сроков.	33%

Проблема
0

Требует развития
2

Корректно
1

Гибкость	
Общий балл по измерению	75%
Я способен найти несколько решений для данной проблемы.	80%
Я вижу неожиданные ситуации как захватывающий вызов, задачу, которую нужно решить.	80%
Чувствуете ли вы внутреннее напряжение, когда думаете о стандартных процедурах принятия решений/решения проблем?	53%
Мы можем легко и эффективно работать вместе с другими отделами.	87%

Проблема
0

Требует развития
0

Корректно
3

Оптимизм	
Общий балл по измерению	69%
Я убежден, что большинство плохих вещей вокруг меня в конечном итоге станут лучше.	67%
Я вижу себя как человека, обладающего серьезными внутренними ресурсами для достижения успеха.	73%
Мои коллеги в целом доброжелательны и способны эффективно работать вместе в своей повседневной работе.	67%

Проблема
1

Требует развития
0

Корректно
2

Настойчивость

Общий балл по измерению	84%
Когда я был в трудной ситуации, я в конечном итоге находил человека или решение, которое могло помочь.	80%
Что я начинаю, я обычно заканчиваю.	80%
Если я могу найти решение для данной проблемы, я уверен, что смогу сделать то, что нужно.	93%

Проблема
0

Требует развития
0

Корректно
3

Эффекты стресса

Удовлетворенность

Функция работы / навык / соответствие

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

77%

80%

Если вы думаете о своих личных целях и, с другой стороны, о задачах и целях, связанных с вашей работой, как вы себя чувствуете?	80%
Я выполняю работу, где могу использовать свои лучшие навыки и которая меня вдохновляет.	73%
На моем рабочем месте ставят цели, которые вдохновляют нас.	80%

Объективный - Проблема
0

Объективный - Требует
развития
0

Объективный - Корректно
3

Субъективный - Проблема
0

Субъективный - Требует
развития
1

Субъективный - Корректно
2

Карьера / возможности продвижения

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

73%

93%

Я доволен своей текущей должностью, карьерой и обстоятельствами.	73%
В компании есть возможности для профессионального развития.	73%
Если вы думаете о своей текущей должности в компании, как вы себя чувствуете?	93%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

2

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

0

Субъективный - Корректно

3

Удовлетворенность льготами

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

77%

80%

Я чувствую, что мои вклады в достижение наших целей признаются и ценятся.	73%
Я доволен материальными выгодами, которые получаю за свою работу.	80%
Если вы думаете о материальных выгодах и признании, которые вы получаете на своей работе, как вы себя чувствуете?	80%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

0

Объективный - Корректно

3

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Удовлетворенность рабочей средой, инструментами

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

80%

73%

Условия на моем рабочем месте (воздух, уровень шума, освещение, цвета, качество мебели, температура) для меня приемлемы.	80%
Вы удовлетворены качеством оборудования/инструментов, которые предоставляет ваша компания для вашей работы?	80%
Если вы думаете о своих текущих условиях работы и оборудовании/инструментах, как вы себя чувствуете?	73%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

0

Объективный - Корректно

3

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Рабочий коллектив

Сообщество, коллегиальные отношения

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

61%

47%

Я чувствую себя частью группы.	87%
Мы можем откровенно говорить друг с другом, даже о сложных вопросах. kérdésekről is.	67%
Насколько типично для вашего рабочего места, что люди намеренно подрывают или унижают друг друга?	20%
Если вы думаете о работе в группе, как вы себя чувствуете в вашей текущей ситуации?	47%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

2

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

1

Субъективный - Требуется
развития

2

Субъективный - Корректно

0

Доступность, помощь друг другу, сплоченность

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

67%

87%

Мы берем на себя ответственность как за хорошие результаты, так и за ошибки.	67%
Если нам нужна помощь в работе, у нас есть поддержка.	73%
Мы берем на себя ответственность за выполнение наших обязательств вовремя.	60%
Если вы думаете о доступности и поддержке в вашей группе, как вы себя чувствуете?	87%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

2

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

0

Субъективный - Корректно

3

Внутренние конфликты / управление конфликтами

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

56%

73%

Люди обычно обвиняют других, когда что-то идет не так.	53%
Мы часто сталкиваемся с ситуациями, которые эмоционально тревожат или расстраивают.	60%
Мы активно ищем различные точки зрения и мнения.	53%
Если вы думаете о конфликтах в группе и их разрешении, как вы себя чувствуете?	73%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

2

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Решение проблем / управление проблемами

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

69%

63%

Мы активно ищем различные точки зрения и мнения.	53%
Мы работаем вместе, чтобы выявлять и решать проблемы.	73%
Мы принимаем решения, основываясь на лучших идеях и информации.	80%
Чувствуете ли вы внутреннее напряжение, когда думаете о стандартных процедурах принятия решений/решения проблем?	53%
Если вы думаете о конфликтах в группе и их разрешении, как вы себя чувствуете?	73%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

1

Объективный - Корректно

2

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Буллинг / насилие на рабочем месте

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

65%

82%

Вы были целью насилия или моббинга на вашем рабочем месте за последние 12 месяцев?	83%
За последние 12 месяцев вы были в неудобной или унижительной ситуации на работе или вас заставляли делать что-то, где было трудно или невозможно защитить себя?	47%
Я чувствую себя в безопасности, открыто выражая свои мнения, не боясь возмездия.	80%
Если вы думаете о насилии/моббинге на вашем рабочем месте, как вы себя чувствуете?	83%

Объективный - Проблема

1

Объективный - Требуется
развития

1

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Сексуальное домогательство

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

83%

57%

Вы получали нежелательное внимание на вашем рабочем месте в течение последних 12 месяцев? (Сексуальное домогательство)	83%
Если вы думаете о нежелательном внимании на вашем рабочем месте, как вы себя чувствуете?	57%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

1

Объективный - Корректно

2

Субъективный - Проблема

1

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

1

Организационный уровень

Организационная атмосфера

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

79%

73%

Я чувствую, что у моей компании есть долгосрочные планы на меня.	87%
На моем рабочем месте ставят цели, которые вдохновляют нас.	80%
Я выполняю работу, где могу использовать свои лучшие навыки и которая меня вдохновляет.	73%
Если вы думаете о своей компании и ее ценностях (человеческих и организационных ценностях, важных и неважных вещах, приоритетах), как вы себя чувствуете?	73%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

0

Объективный - Корректно

3

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Неконтролируемые, непредсказуемые события

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

55%

53%

Насколько успешно вы можете выполнять свои запланированные задания?	73%
Я часто чувствую себя перегруженным из-за множества задач и сроков.	33%
Как часто вы думаете о потере работы?	67%
Если вы думаете о неконтролируемых/непредсказуемых событиях в компании, как вы себя чувствуете?	53%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

2

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

1

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

1

Количество сверхурочной работы, влияние на работника

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

55%

47%

Сколько часов вы работаете в среднем в будний день?	77%
Объем работы для меня приемлем.	47%
Объем переработки на моей работе для меня приемлем.	53%

Вызывает ли объем обязательной переработки у вас внутреннее напряжение или проблемы?	47%
--	-----

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

3

Объективный - Корректно

0

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

3

Субъективный - Корректно

0

Регулярность, четкие цели, рамки

ОбъективныйСубъективный

Общий балл по измерению

67%

40%

Мы работаем по четко определенным процессам.	67%
У нас есть необходимая свобода от наших менеджеров, чтобы хорошо выполнять свою работу.	87%
На вашем рабочем месте, как часто вы проверяете свои задачи и отчитываетесь друг перед другом о своем прогрессе в достижении целей?	49%
Вызывает ли текущий набор (существующих или отсутствующих) правил/регламентов у вас внутреннее напряжение или проблемы?	40%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

1

Объективный - Корректно

2

Субъективный - Проблема

1

Субъективный - Требуется
развития

2

Субъективный - Корректно

0

Стиль руководства / управления

ОбъективныйСубъективный

Общий балл по измерению

59%

78%

У меня хорошие отношения с моим менеджером.	67%
Мой менеджер четко понимает мои роли и обязанности.	73%

Мой менеджер оказывает мне достаточную поддержку в работе.	40%
Я чувствую, что мои вклады в достижение наших целей признаются и ценятся руководством компании.	73%
Если вы думаете о встречах и сотрудничестве с вашим менеджером, как вы себя чувствуете?	80%

Объективный - Проблема	Объективный - Требуется развития	Объективный - Корректно
0	2	1
Субъективный - Проблема	Субъективный - Требуется развития	Субъективный - Корректно
0	1	2

Метод обратной связи руководства, частота		
	Объективный	Субъективный
Общий балл по измерению	78%	67%

Как часто вы получаете обратную связь от вашего менеджера по вашей работе?	83%
Насколько вы удовлетворены частотой обратной связи?	60%
Насколько вы удовлетворены методом обратной связи?	87%
Если вы думаете о личной обратной связи от вашего менеджера, как вы себя чувствуете?	67%

Объективный - Проблема	Объективный - Требуется развития	Объективный - Корректно
0	0	3
Субъективный - Проблема	Субъективный - Требуется развития	Субъективный - Корректно
0	2	1

Сотрудничество с другими отделами		
	Объективный	Субъективный
Общий балл по измерению	77%	80%

Объективный Субъективный

Мы можем легко и эффективно работать вместе с другими отделами.	87%
Мои коллеги в целом доброжелательны и способны эффективно работать вместе в своей повседневной работе.	67%
Если вы думаете о сотрудничестве с другими отделами, как вы себя чувствуете?	80%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

1

Объективный - Корректно

2

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

2

Способность достигать целей, достижение целей

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

93%

47%

Я доволен способностью моей компании выполнять задачи.	93%
Вызывает ли достижение личных целей или рабочих целей у вас внутреннее напряжение или проблемы?	47%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

0

Объективный - Корректно

3

Субъективный - Проблема

1

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

1

Баланс между работой и личной жизнью

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

63%

80%

В нашей компании мы можем балансировать личную и рабочую жизнь. Если я хочу посетить тренинг или нужно что-то устроить в рабочее время, они найдут решение.	73%
---	-----

Я планирую свои ежедневные дела так, чтобы моя личная и рабочая жизнь были в балансе.	67%
Моя личная и рабочая жизнь находятся в балансе.	53%
Если вы думаете о своем текущем балансе между работой и личной жизнью, как вы себя чувствуете?	80%

Объективный - Проблема	Объективный - Требуется развития	Объективный - Корректно
0	2	1
Субъективный - Проблема	Субъективный - Требуется развития	Субъективный - Корректно
0	0	3

Индивидуальные эффекты стресса

Семейные отношения, отношения

	Объективный	Субъективный
Общий балл по измерению	80%	83%

Моя семейная жизнь удовлетворительна, и я живу в хорошо функционирующих отношениях.	87%
Если вы думаете о своих текущих отношениях, как вы себя чувствуете? Если вы в настоящее время не живете в отношениях, как вы себя чувствуете по этому поводу?	73%
	87%
Я полностью доволен уровнем уважения, внимания, любви и принятия в моих отношениях.	80%

Объективный - Проблема	Объективный - Требуется развития	Объективный - Корректно
0	1	2
Субъективный - Проблема	Субъективный - Требуется развития	Субъективный - Корректно
0	0	3

Финансовое положение, финансовая ситуация

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

73%

93%

Я доволен своим доходом и текущей финансовой ситуацией.	60%
Я доволен своим текущим финансовым положением. (недвижимость, автомобиль, сбережения)	87%
Если вы думаете о своих счетах и других финансовых обязательствах, как вы себя чувствуете?	93%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

1

Объективный - Корректно

2

Субъективный - Проблема

0

Субъективный - Требуется
развития

0

Субъективный - Корректно

3

Эффекты стресса во время транспорта

Объективный Субъективный

Общий балл по измерению

64%

47%

Сколько времени обычно занимает дорога до вашего рабочего места и обратно домой?	80%
Насколько стрессовой для вас является поездка на работу?	47%
Если вы думаете о стрессе, возникающем во время поездки на работу, как вы себя чувствуете?	47%

Объективный - Проблема

0

Объективный - Требуется
развития

2

Объективный - Корректно

1

Субъективный - Проблема

1

Субъективный - Требуется
развития

1

Субъективный - Корректно

1

Отчет руководства

Пожалуйста, отметьте минимум ОДНУ и максимум ТРИ области для развития вашей рабочей группы/отдела.

Проблемы в отношениях между коллегами (например, борьба за власть, соперничество, фаворитизм, личные конфликты)	33%
Отношения с вашим непосредственным руководителем.	67%
Неясные или меняющиеся приоритеты, противоречивые инструкции на работе (например, срочные дела других людей, кризисы, противоречивые требования, неожиданные задачи).	33%
Проблемы с юрисдикцией (например, отсутствие полномочий для принятия решений и действий, неясные прерогативы принятия решений).	0%
Неорганизованные рабочие процессы (например, неясные этапы работы, плохо передаваемая работа между группами, мало общих процедур)	0%
Слишком много информации (например, слишком много ненужных писем, голосовых сообщений, отчетов, брифингов)	67%
Перегрузка работой (например, слишком много задач, нет времени на важные приоритеты) Истощение.	0%
Посредственные встречи (например, слишком много встреч, неясные цели, задержки в начале и завершении)	0%
Бюрократия (например, ненужные, громоздкие правила, слишком долгие процессы утверждения).	0%
Недостаток ресурсов (например, низкий бюджет, нехватка персонала, нехватка инструментов или финансирования)	0%
Недостаток признания и вознаграждений (например, отсутствие признания усилий, несправедливая оплата, вознаграждения, не основанные на производительности).	0%

Что вас больше всего беспокоит на вашем рабочем месте?

Проблемы в отношениях между коллегами (например, борьба за власть, соперничество, фаворитизм, личные конфликты)	33%
Отношения с вашим непосредственным руководителем.	0%

Неясные или меняющиеся приоритеты, противоречивые инструкции на работе (например, срочные дела других людей, кризисы, противоречивые требования, неожиданные задачи).	33%
Проблемы с юрисдикцией (например, отсутствие полномочий для принятия решений и действий, неясные prerogatives принятия решений).	0%
Неорганизованные рабочие процессы (например, неясные этапы работы, плохо передаваемая работа между группами, мало общих процедур)	0%
Слишком много информации (например, слишком много ненужных писем, голосовых сообщений, отчетов, брифингов)	0%
Перегрузка работой (например, слишком много задач, нет времени на важные приоритеты) Истощение.	33%
Посредственные встречи (например, слишком много встреч, неясные цели, задержки в начале и завершении)	0%
Бюрократия (например, ненужные, громоздкие правила, слишком долгие процессы утверждения).	0%
Недостаток ресурсов (например, низкий бюджет, нехватка персонала, нехватка инструментов или финансирования)	0%
Недостаток признания и вознаграждений (например, отсутствие признания усилий, несправедливая оплата, вознаграждения, не основанные на производительности).	0%

Можете ли вы предложить идеи, как решить эту проблему? (Менеджеры увидят это.)

-

Townhall meetingek

Szolgáltatói kedvezmények

Если у вас есть дополнительные идеи или предложения, которые вы хотели бы сообщить своему работодателю, вы можете описать их здесь (менеджер увидит это, без вашего имени):

-

НО

Szolgáltatói kedvezmények pl GYM

Вы бы порекомендовали свою компанию другу?

93%

Пожалуйста, отметьте минимум ОДНО и максимум ТРИ положительных аспекта вашего работодателя, которые важны для вас.

Предсказуемость / безопасность / долгосрочная занятость	33%
Отношения с вашим непосредственным руководителем.	33%
Имидж компании (хорошие карьерные перспективы, рекомендация)	67%
Обучение, карьерные/промоционные возможности	33%
Дополнительные льготы (например, кафетерий, спорт, медицинские услуги)	0%
Основные льготы (например, зарплата, бонусы, служебный автомобиль)	0%
Качество предоставленных для работы инструментов	0%
Предоставленные условия труда	0%
Важность работы	0%
Смысл работы	0%
Рабочий коллектив	0%

Пожалуйста, отметьте минимум ОДНО и максимум ТРИ действия, которые, по вашему мнению, ваш менеджер выполняет очень хорошо. (Этот ответ будет отображен в агрегированной форме в отчетах компании)

Отбор / назначение коллег	33%
Мотивация персонала	67%
Правильное распределение, распределение и делегирование задач	33%
Проверка назначенных задач	67%
Соблюдение сроков с вашей стороны	0%
Соблюдение сроков с коллегами и внешними партнерами	0%

Взаимодействие (с коллегами, партнерскими отделами, партнерами)	0%
Развитие и наставничество персонала	0%
Управление конфликтами и конфликтными ситуациями	0%
Коммуникация сложных ситуаций и изменений	0%
Управление изменениями, проблемами	0%

Пожалуйста, отметьте минимум ОДНО и максимум ТРИ действия, в которых, по вашему мнению, ваш менеджер должен развиваться. (Этот ответ будет отображен в агрегированной форме в отчетах компании)

Отбор / назначение коллег	67%
Мотивация персонала	100%
Правильное распределение, распределение и делегирование задач	33%
Проверка назначенных задач	0%
Соблюдение сроков с вашей стороны	0%
Соблюдение сроков с коллегами и внешними партнерами	0%
Взаимодействие (с коллегами, партнерскими отделами, партнерами)	0%
Развитие и наставничество персонала	0%
Управление конфликтами и конфликтными ситуациями	0%
Коммуникация сложных ситуаций и изменений	0%
Управление изменениями, проблемами	0%

Насколько вы удовлетворены частотой обратной связи?

Я очень доволен	33%
Я доволен	67%
Я частично доволен	0%
Я в основном НЕ доволен	0%
Я не доволен	0%
Я совсем не доволен	0%

Система разработана **FlyIT Kft.** Вы представляете, мы воплощаем в жизнь! В более чем 19 странах наши решения облегчают повседневную работу!

www.flyit.hu | Бизнес-приложения | Автоматизация бизнеса | Бизнес-процессы с поддержкой ИИ | Microsoft PowerPlatform

