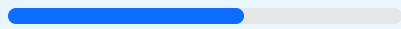


Szektor: Agriculture Ország: Hungary Megye: Budapest

Vezetői elköteleződés

60%

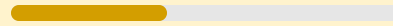


A felsővezetés wellbeinghez való stratégiai hozzáállásának érettségét mutatja.

Alapszintű vezetői támogatás érzékelhető, de a stratégiai integráció még fejleszthető.

Stresszhatások és pszichoszociális kockázatkezelés

40%



A munkából fakadó stresszorok azonosításának és kezelésének szervezeti érettségét mutatja.

A problémák felismerése megtörténik, de a megelőző és rendszerszintű megoldások hiányoznak.

Vezetői kompetencia

76%



A vezetők mentális egészséggel és pszichológiai biztonsággal kapcsolatos felkészültségét jelzi.

A vezetők tudatosan támogatják a mentális jóllétet és a nyílt kommunikációt.

Wellbeing programok és támogatás

80%

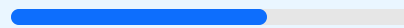


A munkavállalók számára elérhető wellbeing programok és erőforrások érettségét mutatja.

Széleskörű, jól kommunikált wellbeing támogatás érhető el.

Mérés és ESG riportálás

64%

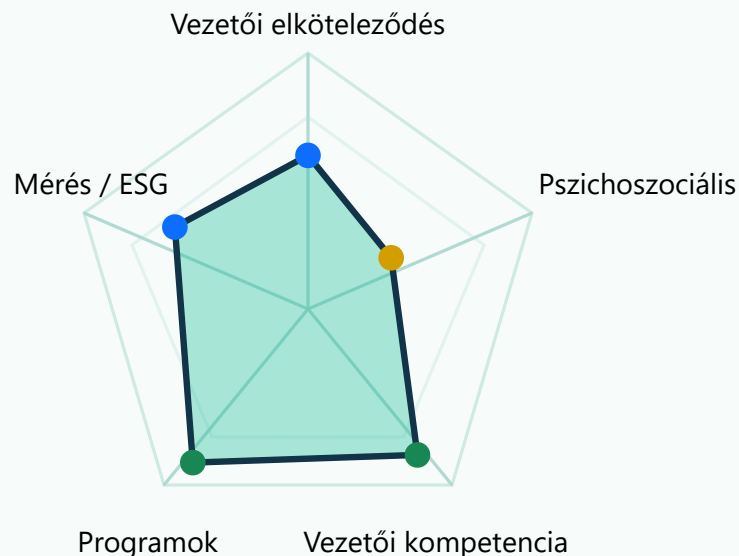


A wellbeing adatgyűjtés, elemzés és ESG megfelelés szintjét mutatja.

A wellbeing mérhető, az adatok részben hasznosulnak a szervezeti működésben.

ESG Wellbeing Index

62.2%



Wellbeing Érettségi szintek

Level 1 – Kritikus (0–35)

Nincs wellbeing stratégia, nincs mérés, stresszkezelés ad hoc, magas pszichoszociális kockázat.

Level 2 – Fejlesztendő (36–55)

Vannak kezdeményezések, részleges vezetői támogatás, eseti programok.

Level 3 – Alapszinten működő (56–70)

Wellbeing rendszer és programok jelen vannak, vezetői támogatás részleges.

Level 4 – Fejlett (71–85)

Wellbeing integrált, rendszeres mérés, adatalapú döntések.

Level 5 – Vezető gyakorlat (86–100)

Wellbeing stratégiai és ESG szinten, benchmark működés.

A rendszert a **FlyIT Kft.** fejlesztette. You imagine, we make it fly! Több mint 19 országban könnyítik meg megoldásaink a napi munkavégzést! www.flyit.hu | Üzleti alkalmazások | Üzleti automatizáció | AI támogatott üzleti folyamatok | Microsoft PowerPlatform



Rész vevő szervezetek



FlyIT Kft.



Stressz-M



Wellbeing Social HUB



...

...